



Приложение № ____
к протоколу заседания Комитета по
стратегии и корпоративному развитию
акционерного общества «Национальный
управляющий холдинг «Байтерек»
от « ____ » _____ 2023 года
(протокол № ____)

Утвержден
решением Совета директоров
акционерного общества
«Qazaqstan Investment Corporation»
от « ____ » _____ 2024 года
(протокол № ____)

**Отчет об устойчивом развитии
акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» за 2023 год**

г. Астана
2024 год



Оглавление

Приветственное слово Председателя Совета директоров	3
Приветственное слово Председателя Правления	5
Об отчете	7
Ключевые события в области устойчивого развития в 2023 году	10
1. Об Обществе	11
1.1. Устойчивое развитие	12
1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	19
1.3. Партнерство в интересах устойчивого развития	22
2. G - Корпоративное управление	24
2.1. Система корпоративного управления	24
2.2. Структура корпоративного управления	25
2.3. Оценка деятельности Совета директоров	31
2.4. Информация о вознаграждениях	31
2.5. Практики закупок	32
2.6. Противодействие коррупции	33
3. E - Экологическая составляющая устойчивого развития	34
3.1. Устойчивая деятельность QIC	34
3.2. «Зеленые» проекты QIC	36
4. Экономическая составляющая устойчивого развития	37
4.1. Экономическая результативность	37
4.2. Реализация ESG в портфельных компаниях QIC	38
5. S - Социальная составляющая устойчивого развития	52
5.1. О работниках	53
5.2. Социальная поддержка, здоровье и безопасность	55
5.3. Разнообразие и равные возможности	57
5.4. Обучение и образование	58
6. Приложения	60
6.1. Указатель содержания GRI Content Index	60
6.2. Контактная информация	63



Приветственное слово Председателя Совета директоров

Уважаемые коллеги и партнеры!

С большим удовольствием представляю вам отчет об устойчивом развитии АО «Qazaqstan Investment Corporation» за 2023 год. Этот отчет демонстрирует наши усилия в направлении устойчивого развития и подчеркивает вклад QIC в развитие экономики Казахстана.

В течение 2023 года мы активно продолжали внедрение практики «ответственного инвестирования», что является неотъемлемой частью нашей стратегии и основой для достижения долгосрочного успеха. Наши инвестиционные решения направлены не только на создание финансовой ценности, но и на положительное воздействие на окружающую среду и общество. Мы стремимся расширять наш портфель экологически устойчивых проектов, что позволяет QIC вносить значимый вклад в развитие «зеленой» экономики страны и приближает к достижению углеродной нейтральности к 2060 году в рамках Парижского соглашения, которое Казахстан подписал в 2016 году. АО «Qazaqstan Investment Corporation», как квазигосударственная компания, уверенно поддерживает эти обязательства и активно работает над их реализацией.

Особое внимание корпорация уделяет энергетической безопасности. 17 октября, в рамках официального визита Президента Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику, было подписано важное рамочное соглашение об инвестиционном сотрудничестве в сфере энергетики между QIC и China Huadian Overseas Investment Ltd. Это соглашение поддерживает инициативы Главы государства, изложенные в Послании народу Казахстана от 1 сентября 2023 года, по обеспечению энергетической безопасности и привлечению иностранных инвестиций в энергетический сектор.

Важным проектом, который QIC поддержала через кэптивный фонд АО «Baiterek Venture Fund», стал второй транш финансирования для ТОО «Бекзат» на сумму 860 млн тенге. Этот проект включает строительство гидроэлектростанции на реке Коксу в Жетысуской области мощностью 7 МВт, что окажет значительное влияние на решение проблемы дефицита электроснабжения и улучшение экологической ситуации в регионе.

Вместе с тем, на конец 2023 года наш «зеленый» портфель включил в себя еще три ключевых проекта в области альтернативной энергетики с общей мощностью 75 МВт. К числу этих проектов относится солнечная электростанция «Кенгир» мощностью 10 МВт в Карагандинской области и солнечная электростанция «Байконыр» мощностью 50 МВт в Кызылординской области, а также проект по разведке геотермальных ресурсов и производство геотермальной энергии Arctic Green Energy China мощностью 15 МВт.

Социально значимые инвестиции остаются приоритетом нашей деятельности. В этом году кэптивный фонд KCM Sustainable Development Fund I C.V. профинансировал проект ТОО «Медицинский центр iClinic Atyrau» на сумму 3,914 млрд тенге. Новый медицинский центр в г. Атырау предоставит 240 рабочих мест и обеспечит медицинской помощью до 100 000 амбулаторных и 4 853 стационарных пациентов ежегодно.

Кроме того, 17 октября было заключено соглашение с BGI Group о создании совместного инвестиционного фонда Forebright Life Science Technology Fund. Этот фонд сосредоточится на финансировании инновационных проектов в области мультиомических технологий и синтетической биологии в регионах Ближнего Востока и Азии, включая Казахстан. Особое внимание будет уделено здравоохранению, в том числе разработке репродуктивных технологий и комплексному обследованию новорожденных.

В завершение, хочу подчеркнуть, что Корпорация стремится к дальнейшему развитию устойчивого инвестиционного портфеля, необходимого для обеспечения долгосрочной устойчивости и эффективного роста экономики страны. Все эти усилия будут способствовать минимизации экологических рисков, повышению устойчивости к внешним изменениям и



достижению стратегических целей Казахстана в области экологической и социальной ответственности.

Тимур Онжанов



Приветственное слово Председателя Правления

Уважаемые дамы и господа!

АО «Qazaqstan Investment Corporation» является ведущим игроком отечественного рынка прямых инвестиций и активно развивает инфраструктуру казахстанского рынка в соответствии с международными стандартами. Мы осознаем всю важность своей роли и стремимся внедрять концепцию «ответственного» инвестирования, что делает нашу работу особенно значимой.

В условиях динамично меняющегося глобального рынка QIC остается приверженным своей миссии — способствовать росту и развитию национальной экономики. Важными аспектами нашей деятельности, которые стали ключевыми элементами стратегии развития QIC, является формирование «устойчивого» инвестиционного портфеля и внедрение принципов ESG.

Фокус на устойчивых инвестициях позволяет нам не только минимизировать риски и обеспечивать финансовую стабильность, но и способствовать долгосрочному экономическому росту страны. Финансирование, соответствующее ESG-принципам, помогает более эффективно управлять капиталом и привлекать международные инвестиции, укрепляя позиции Казахстана на глобальной арене.

Кроме того, внедрение ESG-принципов в деятельность QIC отражает приверженность корпорации социальной ответственности и экологической устойчивости. Мы активно инвестируем в проекты, которые способствуют развитию устойчивой инфраструктуры, улучшению качества жизни населения и охране окружающей среды. Таким образом, корпорация активно поддерживает стратегические цели страны в области устойчивого развития и создает прочную основу для устойчивого будущего.

В 2023 году QIC прошла независимую оценку от подразделения международного рейтингового агентства Fitch Ratings по устойчивому развитию, в результате которой Корпорации был присвоен ESG-рейтинговый балл «3» и общий рейтинг 59 из 100 возможных. Этот балл свидетельствует о твердой приверженности QIC принципам ESG, что подчеркивает устойчивый подход корпорации к интеграции экологических, социальных и управленческих стандартов в бизнес-процессы.

Мы гордимся тем, что являемся членами Ассоциации ООН «Принципы ответственного инвестирования» (UN PRI). Вступление в Ассоциацию предоставляет уникальную возможность для наращивания внутренних компетенций сотрудников в области ответственного инвестирования посредством доступа к образовательным ресурсам и тренингам UN PRI и обмена опытом и лучшими практиками.

В апреле 2023 года QIC также присоединилась к Глобальному Договору ООН (UN Global Compact), который основывается на десяти принципах, охватывающих права человека, трудовые практики, охрану окружающей среды и антикоррупционные усилия. Это сотрудничество укрепляет доверие в инвестиционном сообществе и способствует интеграции принципов корпоративной социальной ответственности.

Для обеспечения прозрачности в вопросах ESG мы внедрили процесс ESG-должной осмотрительности, включающий международные стандарты и практики. Этот проактивный шаг направлен на смягчение экологических и социальных рисков и повышение устойчивости бизнес-операций наших портфельных компаний.

При этом, QIC стремится к дальнейшему внедрению принципов ESG на всех этапах инвестиционного процесса при отборе, финансировании, управлении реализацией и выхода из проекта. Мы также активно рассматриваем возможность выпуска зеленых облигаций в рамках своей стратегии финансирования и увеличения доли зеленых проектов в нашем инвестиционном профиле. Этот шаг подчеркивает приверженность QIC созданию положительного воздействия на окружающую среду через целевые инвестиции.



QIC также активно участвует в благотворительных акциях и социально значимых мероприятиях. В 2023 году мы оказали помощь нуждающимся семьям, детям с ограниченными возможностями и частным фондам по защите бездомных животных.

Мы уверены, что, продолжая придерживаться принципов устойчивого развития и социальной ответственности, QIC сможет внести значимый вклад в будущее нашей страны и укрепить позиции Казахстана на мировой арене.

Ерболат Жолат



Об отчете

Акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – QIC, Корпорация, Общество) с целью обеспечения прозрачности своей деятельности перед стейкхолдерами на ежегодной основе представляет информацию о подходе Корпорации к внедрению практики устойчивого развития, включая социальную, экономическую и экологическую сферы.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии АО «Qazaqstan Investment Corporation» (далее – Отчет) является четвертым по счету отдельным Отчетом и подготовлен в соответствии с международными стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, GRI Standards).

В Отчете представлена консолидированная информация о деятельности QIC и дочерних организаций за период с 1 января по 31 декабря 2023 года (именуемых в Отчете – Группа компаний). Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных, информация, там, где это представлялось возможным, представлена в динамике за последние три года. Предыдущий отчет за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года был опубликован в сентябре 2023 года.

Для определения качества Отчета применялись принципы Стандартов GRI: сбалансированность, сопоставимость, точность, ясность, полнота, контекст устойчивого развития, верифицируемость, своевременность.

Отчет утверждается решением Совета директоров QIC и доводится до сведения заинтересованных сторон посредством публикации на корпоративном веб-сайте QIC.

Отчеты об устойчивом развитии QIC доступны в электронном формате, на государственном, русском и английском языках на корпоративном веб-сайте QIC.

Внешнее заверение нефинансовой информации в области устойчивого развития по итогам 2023 года не проводилось.

Матрица существенных тем 2023 года

Существенные темы отражают наиболее значимые аспекты воздействия Корпорации на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на права человека, а также способы управления этим воздействием.

С целью отражения ключевой информации для всех заинтересованных сторон была проведена работа по определению существенных тем путем анкетирования внешних и внутренних стейкхолдеров QIC. В анкету были включены существенные экономические, экологические и социальные темы из списка Стандартов GRI, а также дополнительные темы.

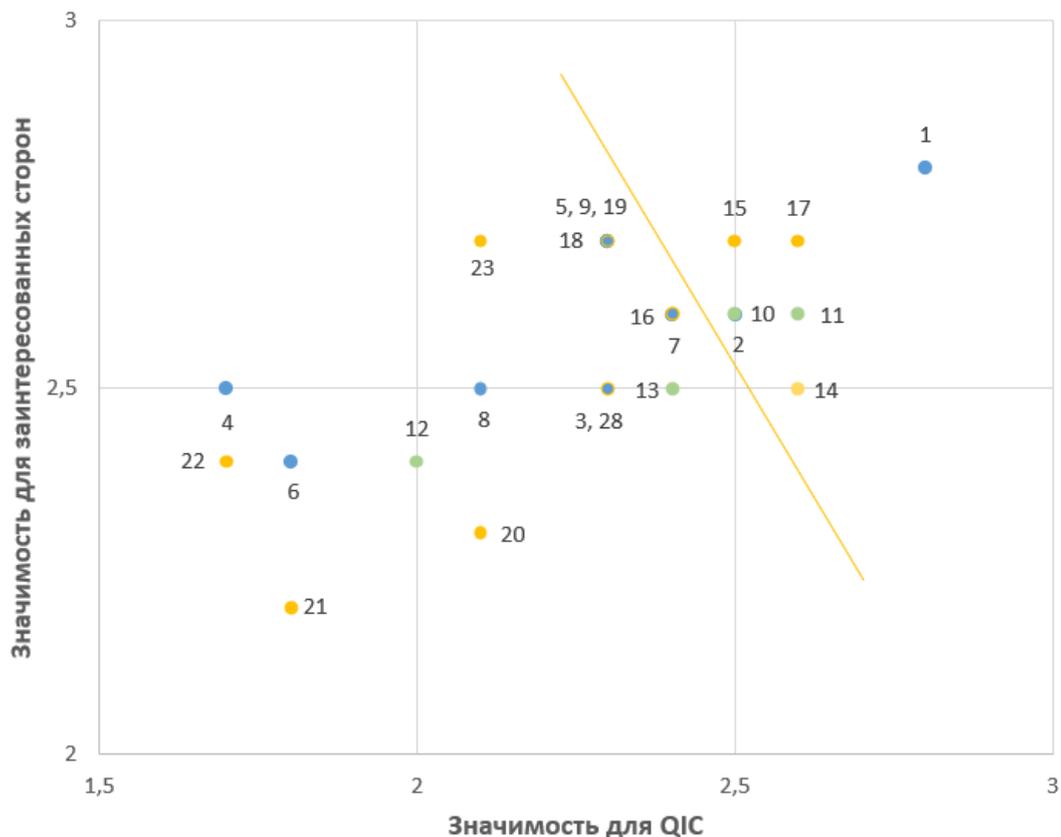
Онлайн-анкетирование было подготовлено на базе платформы Survio.com.

В анкетировании приняли участие представители Единственного акционера, дочерних организаций, государственных органов и средств массовой информации, поставщики, партнеры, инвесторы, а также работники QIC. Каждую тему было предложено оценить по степени важности по шкале от 1 до 3 баллов, по шкале от 1 до 3, где 1 – невысокая степень важности, 2 - средняя степень важности; 3 – высокая степень важности.

На основе результатов анкетирования внутренних и внешних стейкхолдеров была построена матрица существенности. Темы, попавшие в верхний правый угол матрицы, признаны наиболее важными темами для раскрытия в отчете.



Матрица существенности



- Экономические
- Экологические
- Социальные

Полный перечень существенных тем (наиболее существенные темы для QIC отмечены галочкой)

Полный перечень существенных тем		Наиболее существенные темы для QIC
Экономические		
1	Экономическая результативность	✓
2	Присутствие на рынках	✓
3	Непрямые экономические воздействия	-
4	Практики закупок	-
5	Противодействие коррупции	-
6	Препятствие конкуренции	-
7	Корпоративное управление	-
8	Информационная политика	-
9	Интеграция ESG принципов в деятельность Общества	-



Экологические		
10	Меры по сокращению негативного экологического воздействия (реализация концепции «зеленого» офиса, рациональное использование электроэнергии, тепловой энергии, воды)	✓
11	Меры по внедрению практики ответственного инвестирования (соответствие экологическим требованиям законодательства, предоставление информации о воздействии на окружающую среду портфельными компаниями)	✓
12	Меры по внедрению практики ответственных закупок (экологическая оценка поставщиков и другое)	-
13	Выбросы и отходы (объем переданной на переработку бумаги, углеродный след)	-
Социальные		
14	Занятость	✓
15	Оплата труда и трудовые отношения	✓
16	Безопасность и здоровье на рабочем месте	-
17	Обучение и образование	✓
18	Разнообразие и равные возможности	-
19	Недопущение дискриминации	-
20	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	-
21	Местные сообщества	-
22	Социальная оценка поставщиков	-
23	Оценка соблюдения прав человека	-
Дополнительная специфичная тема для финансового сектора		
24	Ответственное инвестирование	✓



Ключевые события в области устойчивого развития в 2023 году

- 3 апреля QIC присоединился к Глобальному договору Организации Объединенных Наций (UN Global Compact). Присоединение к Глобальному Договору ООН поспособствует дальнейшему внедрению принципов корпоративной социальной ответственности, реализации совместных образовательных, акселерационных программ и продвижение десяти всеобщих принципов и ценностей ООН среди стейкхолдеров Корпорации;
- 28 апреля Корпорацией проведена Стратегическая ESG сессия с участием Независимого директора Николаса Пейджа (в рамках перехода Корпорации к модели «ответственного» инвестирования);
- 14 сентября актуализирована Политика устойчивого развития, в том числе в части включения раздела о проведении предварительного ESG дью дилидженс для новых портфельных компаний и ежегодного ESG мониторинга портфельных компаний;
- 14 сентября решением Совета директоров утвержден отчет об устойчивом развитии Общества за 2022 год;
- 26 октября Корпорацией получены сертификаты соответствия требованиям «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» и «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию»;
- В декабре подразделение Sustainable международного рейтингового агентства Fitch присвоило Корпорации рейтинг ESG на уровне «3» с общим баллом 59;
- Согласно исследованиям PwC Kazakhstan, QIC третий год подряд входит в 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии. В рамках исследования PwC Kazakhstan проведена оценка полноты, качества и доступности ESG-информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии, опубликованных в 2022 году. По итогам оценки Общество расположилось на 34 месте. Ссылка на рейтинг <https://www.pwc.com/kz/en/assets/esg-disclosure-2023-rus.pdf>.



1. Об Обществе

QIC – фонд фондов прямых инвестиций, созданный в 2007 году для содействия устойчивому развитию национальной экономики. С момента основания, QIC является ключевым игроком и драйвером рынка прямых инвестиций в Казахстане.

Деятельность Корпорации направлена на формирование инфраструктуры private equity в Казахстане, привлечение иностранных инвестиций в приоритетные сектора экономики, использование ведущего международного опыта и трансферт инновационных знаний и технологий в private equity.

Предпосылкой для создания QIC стала инициатива Президента Республики Казахстан по созданию фонда фондов прямых инвестиций, озвученная в ежегодном Послании народу Казахстана 28 февраля 2007 года. Во исполнение поручения Главы Государства, Советом директоров АО «Фонд устойчивого развития «Казына» 7 марта 2007 года было принято решение о создании QIC.

В партнерстве с международными институциональными инвесторами, суверенными фондами и международными финансовыми организациями QIC инвестирует и управляет фондами прямых инвестиций. Фонды QIC предоставляют капитал компаниям в различных секторах экономики с целью дальнейшего роста и повышения конкурентоспособности.

В числе партнеров QIC — Европейский Банк Реконструкции и Развития (EBRD), Международная финансовая корпорация (IFC), государственная холдинговая компания Mubadala, китайская инвестиционная компания CITIC Group, американский венчурный фонд 500 Startups, крупнейший фонд Юго-Восточной Азии Quest Ventures, немецкий институт развития DEG-Deutsche Investitions-und Entwicklungsgesellschaft, крупная турецкая компания TAV Holding и другие.

В целях эффективного управления портфельными фондами QIC привлекает международные управляющие компании, имеющие многолетний успешный опыт в отрасли. Тем самым, путем трансферта международного опыта, инновационных знаний, новейших технологий и стратегий управления в области private equity, QIC стремится к развитию инструментов финансирования, формированию устойчивой инфраструктуры private equity и наращиванию внутренних компетенций команды QIC.

В структуру QIC входят дочерний кэптивный фонд АО «Baiterek Venture Fund», управляющая компания ТОО «BV Management» и Частная компания BGlobal Ventures Ltd. QIC и его дочерние организации базируются в городе Астана. На 31 декабря 2023 года у QIC отсутствуют филиалы и представительства.

№	Дочерняя организация	Направление деятельности
1.	Акционерное общество «Baiterek Venture Fund», (BVF)	<i>BVF осуществляет прямые инвестиции в перспективные компании в несырьевых секторах экономики Казахстана на стадиях запуска, роста и зрелости. BVF активно работает на рынке прямых инвестиций, реализуя проекты в партнерстве с такими признанными международными финансовыми институтами, как ЕБРР, АБР и другими.</i>
2.	Товарищество с ограниченной ответственностью «BV Management», (BVM)	<i>BVM является управляющей компанией и выступает в качестве Управляющей компании по фондам DBK Equity Fund CV. и KCM Sustainable Development Fund I C.V. BVM предоставляет финансовые инструменты поддержки компаниям, работающим в приоритетных отраслях экономики Казахстана.</i>



3.	Частная компания BGlobal Ventures Ltd.	<i>Компания оказывает нефинансовую поддержку стартапам и частным венчурным инвесторам (бизнес-ангелам) путем реализации различных обучающих и акселерационных программ для технологичных стартап-проектов, а также иных ключевых участников венчурной экосистемы в Казахстане.</i>
----	---	--

1.1. Устойчивое развитие

QIC, являясь ключевым игроком на рынке прямых инвестиций в Казахстане, привержен принципам устойчивого развития и продолжает совершенствовать практику управления устойчивым развитием в области корпоративной социальной ответственности.

Согласно Политике устойчивого развития Корпорации Совет директоров QIC осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, также утверждает ежегодный отчет об устойчивом развитии.

Правление обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрение. Правление предоставляет на рассмотрение Совета директоров отчет об устойчивом развитии на ежегодной основе. Правление осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, стандартов в области устойчивого развития и утверждает план мероприятий в области устойчивого развития.

Основным департаментом, координирующим вопросы устойчивого развития Корпорации, является Департамент стратегического развития и международного сотрудничества который выполняет следующую работу:

- ☛ *осуществляет планирование деятельности в области устойчивого развития;*
- ☛ *координирует деятельность структурных подразделений QIC в области устойчивого развития;*
- ☛ *осуществляет подготовку отчета по исполнению плана мероприятий в области устойчивого развития;*
- ☛ *осуществляет подготовку ежегодного отчета об устойчивом развитии;*
- ☛ *взаимодействует с международными организациями, институтами, агентствами по вопросам устойчивого развития.*

Департамент также осуществляет координацию и внедрение системы управления устойчивого развития, оказывает содействие в ее интеграции в процессы деятельности Корпорации, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития.

Структурные подразделения осуществляют внедрение системы в области устойчивого развития, реализацию мероприятий и инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для отчета об устойчивом развитии, согласно международным стандартам.

Для дальнейшего развития концепции «ответственного инвестирования» QIC с 2022 года проводит работу по внедрению оценки ESG-факторов во все этапы инвестиционного процесса – от поиска проектных предложений, принятия инвестиционных решений, мониторинга жизненного цикла профинансированных проектов и до выхода из проекта. Это позволит снизить риски, оказываемые портфельными компаниями на окружающую среду и общество, а также повысить устойчивость бизнес-процессов компаний для развития их конкурентоспособности.

Особое внимание в QIC уделяется повышению прозрачности раскрытия информации о деятельности для стейкхолдеров. Результаты деятельности QIC в области устойчивого развития раскрываются в ежегодном отчете об устойчивом развитии Общества. При этом, в целях полного и качественного раскрытия информации в отчете учитываются международные стандарты раскрытия нефинансовой информации – Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards).



Так, в рамках своей деятельности QIC обеспечивает согласованность экономических, экологических и социальных целей, в числе которых: *рост инвестиций в создание и развитие бизнес-проектов; финансирование проектов, направленных на митигацию/адаптацию к климатическим изменениям, переход к модели «ответственного инвестирования», повышение производительности труда; создание новых рабочих мест; оптимальное использование ограниченных ресурсов; обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу; обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников и др.*

QIC в своей деятельности руководствуется следующими принципами устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления: *открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, соблюдение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.*

QIC придерживается принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Реализация плана мероприятий в области устойчивого развития

В реализацию Политики устойчивого развития 13 декабря 2022 года решением Правления Общества утвержден План мероприятий в области устойчивого развития QIC на 2023-2024 годы, который включает мероприятия по внедрению принципов устойчивого развития.

Планом мероприятий предусмотрено 30 мероприятий на 2023-2024 годы, направленных на совершенствование деятельности Общества в области устойчивого развития: устойчивое управление (10 мероприятий), экономическая (3 мероприятия), экологическая (5 мероприятий) и социальная (10 мероприятий) составляющие устойчивого развития.

Ключевые мероприятия в рамках плана:

Из запланированных 24 мероприятий на 2023 год по его итогам:

исполнено 24 мероприятия, включая такие мероприятия, как *совершенствование опросника (раздел «паспорт проекта») для портфельных компаний в части включения экологических и социальных индикаторов; оценка и анализ приверженности портфельных компаний Общества ESG стандартам; формирование дорожной карты по разработке и реализации системы оценки и управления ESG рисками; проведение обзора основных ESG рисков в разбивке по отраслям; актуализация/разработка ВНД с учетом включения социальных аспектов устойчивого развития; организация обучения по тематике политики устойчивого развития, внедрения принципов ESG; обеспечение профессионального развития работников и др.*

Факты неисполнения мероприятий по итогам 2023 года отсутствуют.

О вкладе QIC в достижение ЦУР ООН

Следование Целям устойчивого развития (ЦУР), принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, представляет собой важный стратегический приоритет. Соблюдение ЦУР помогает направлять инвестиции на проекты, которые способствуют устойчивому экономическому росту и развитию инфраструктуры, что укрепляет и диверсифицирует национальную экономику Казахстана. Кроме того, приверженность ЦУР улучшает репутацию компании, демонстрируя ее ответственность перед обществом и устойчивость к социальным и экологическим вызовам. Это способствует созданию долгосрочной ценности и снижению рисков, связанных с экологическими и социальными проблемами. Таким образом, следование ЦУР позволяет Обществу успешно достигать инвестиционных целей,



способствуя одновременно более устойчивому и справедливому развитию общества и экономики Казахстана.

Общество регулярно оценивает результаты своей деятельности с точки зрения ЦУР, а также определяет направления, где мы можем принести наибольшую пользу.

Стратегия развития и деятельность QIC интегрированы в контекст достижения ЦУР. Миссия QIC, ценности, ориентиры, стратегические принципы соответствуют 17 ЦУР. Признавая важность всех 17 ЦУР, QIC прямо или косвенно вносит свой вклад в достижение 10 из 17 ЦУР.

Реализация Целей устойчивого развития ООН в QIC

Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
Цель 2. Обеспечение продовольственной безопасности и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	
<p>2.6. Увеличить инвестирование, в том числе посредством активизации международного сотрудничества, в области сельскохозяйственного производства</p>	<p>поддержка бизнеса и развитие предпринимательства путем предоставления финансирования Корпорации и его дочерних организаций, которые оказывают положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов и обеспечивают продовольственную безопасность страны, в том числе в таких отраслях как АПК и пищевая промышленность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - В 2023 году кэптивным фондом BVF, профинансирован инвестиционный проект ТОО «EMC Agro» на сумму 1,1 млрд тенге. ТОО «EMC Agro» – компания, находящаяся в Тайыншинском районе Северо-Казахстанской области, с вертикально интегрированным производством, включает в себя разведение, выращивание и убой животных, а также мясопереработку и собственную дистрибуцию. В ноябре 2023 года была введена в эксплуатацию 2-ая очередь проекта, увеличивающая мощность свинофермы с 100 000 голов до 150 000 голов. Ввод в эксплуатацию третьей очереди до 200 000 голов планируется в конце 2024 года. - В 2023 году проинвестирован проект по созданию интенсивных яблоневых садов и фруктохранилищ ТОО «Сады Востока» (ФПИ Kazakhstan Hungarian Investment Private Equity Fund C.V.) на сумму 22 млн тенге;
Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте	
<p>3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам</p> <p>3.12. Существенно увеличить финансирование здравоохранения</p>	<p>обеспечение безопасных условий труда работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - QIC ежегодно проводит обучение для работников по вопросам безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности. <p>социальный пакет для работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - QIC предоставляет работникам следующие виды социальной поддержки: материальная помощь на оздоровление в рамках ежегодного отпуска, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь в связи с лечением работника или членом его семьи и др. <p>программа медицинского страхования для работников и обеспечение работникам свободный доступ к медицинским услугам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - штатные работники QIC охвачены программой медицинского страхования, позволяющая получать качественные и разнообразные медицинские услуги.



Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
	<p>Корпорация оказывает поддержку проектам, направленные на поддержание здоровья населения и популяризацию здорового образа жизни:</p> <p>- в октябре 2023 года в рамках официального визита Президента Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику QIC и BGI Group достигнуто соглашение о создании совместного инвестиционного фонда <i>Forebright Life Science Technology Fund</i>. Планируется, что создаваемый фонд будет фокусироваться на финансировании инновационных проектов в области мультиомических технологий и синтетической биологии в регионах Ближнего Востока и Азии, включая Казахстан. Особое внимание будет уделено здравоохранению, включая разработку репродуктивных технологий, проведению дородовых исследований для профилактики врожденных пороков, а также комплексному обследованию новорожденных.</p> <p>- Кэптивным фондом <i>KCM Sustainable Development Fund I C.V.</i> (управляющая компания <i>BVM</i>), профинансирован инвестиционный проект ТОО «Медицинский центр <i>iClinic Atyrau</i>» на сумму 3,914 млрд тенге. Открытие ТОО «Медицинский центр <i>iClinic Atyrau</i>» в г. Атырау, предусматривает стационар на 100 коек и амбулаторный центр на 500 посещений в смену. Предприятие будет осуществлять деятельность по оказанию медицинских услуг (медицинской помощи) – действий субъектов здравоохранения, имеющих профилактическую, диагностическую, лечебную, реабилитационную и паллиативную направленность по отношению к конкретному человеку и направленных на сохранение и восстановление здоровья пациента.</p>
Цель 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	
<p>5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>	<p>предоставление равного доступа к финансовой поддержке для женщин и мужчин:</p> <p>- QIC стремится к созданию равных возможностей для женщин и мужчин, начиная с равного доступа к финансовой поддержке и заканчивая соблюдением гендерного равенства во внутренних операционных процессах компании.</p> <p>- QIC также является членом инициативы ООН «Принципы расширения прав и возможностей женщин» (WEP). Подписание Принципов WEP является публичным свидетельством заинтересованности и активной позиции QIC в продвижении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.</p>
Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	
<p>7.2. Значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе</p>	<p>поддержка QIC «зеленых» проектов в области возобновляемых источников энергии:</p> <p>- в 2023 году Кэптивным фондом <i>BVF</i> профинансирован второй транш инвестиционного проекта ТОО «Бекзат» на сумму 860 млн тенге. ТОО «Бекзат» планирует осуществить строительство ГЭС на реке Коксу, на территории Ескельдинского и Коксуского районов Жетысуской области Республики Казахстан, мощностью 7 МВт, а также будет проведена закупка соответствующего оборудования. Первый</p>



Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
	<p>транши в размере 1,712 млрд тенге был профинансирован в 2022 году.</p> <p>- На конец отчетного периода портфель «зеленых» проектов Общества включал 4 проекта на сумму 17,4 млрд тенге, с суммарной мощностью 82 МВт:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Строительство солнечной электрической станции «Кенгир» мощностью 10 МВт в Карагандинской области; 2. Строительство солнечной электрической станции «Байконыр» мощностью 50 МВт в Кызылординской области; 3. Строительство гидроэлектростанции на реке Коксу мощностью 7 МВт в Жетысуской области; 4. Arctic Green Energy China, проект по разведке геотермальных ресурсов и производство геотермальной энергии мощностью 15 МВт.
<p>Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе</p>	
<p>8.1. Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта</p>	<p>поддержка бизнеса и развитие предпринимательства путем предоставления финансовых инструментов QIC и дочерних организаций:</p> <p>- Корпорация оказывает финансовую поддержку малому и среднему предпринимательству, тем самым оказывая положительный вклад в социально-экономическое развитие страны. По результатам 2023 года количество Фондов прямых инвестиций QIC составило 18, а сумма инвестиций Корпорации превысила 34 миллиарда тенге. Все эти средства были направлены на развитие несырьевых секторов экономики Казахстана, в том числе транспорт и логистику, медицину, продовольственную безопасность, образование и др.</p>
<p>8.2. Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности</p>	<p>- в декабре 2022 года решением Совета директоров Корпорации утверждены основные условия участия АО «QIC» в создании частной компании «BGlobal Ventures Ltd» на территории МФЦА. BGlobal Ventures будет реализовывать акселерационные программы для стартап проектов и венчурных инвесторов, что в будущем поспособствует технологической модернизации предприятий приоритетных секторов экономики через внедрение высокотехнологичных решений/продуктов;</p>
<p>8.3. Содействовать созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам</p>	<p>соблюдение трудовых правил работников, обеспечение комфортных рабочих условий и охрана их здоровья:</p> <p>- QIC стремится соответствовать лучшим мировым практикам, неукоснительно соблюдать национальные и международные требования и постоянно улучшать работу управления охраной труда и пожарной безопасностью (ОТ и ПБ). В целях повышения квалификации работников в вопросах безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности, работники ежегодно проходят обучение. За отчетный период получены сертификаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по охране труда и безопасности ISO 45001 №KZ.Q.01.0970.C23.02969; - по экологическому менеджменту ISO 14001 №KZ.Q.01.0970.C23
<p>8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности</p>	<p>Кроме того, за отчетный период в QIC отсутствовали случаи, связанные с травмами работников или несчастными случаями.</p> <p>- QIC в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом РК, Кодекс деловой этики QIC, декларацией Международной</p>
<p>8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и</p>	



Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
безопасных условий работы для всех трудящихся	<i>организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Всеобщей декларацией прав человека; Принципами Глобального договора ООН. В отчетном периоде, жалоб, поданных на QIC, за нарушения практики трудовых отношений не имеется.</i>
Цель 9. Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	
<p>9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития</p> <p>9.2. Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями</p> <p>9.3. Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам и благополучия людей</p>	<p>поддержка инфраструктурных проектов: - в портфеле QIC имеются инфраструктурные проекты среди которых: проект по газификации г. Астаны и северных регионов страны, по итогам реализации обеспечено подключение к системе газификации 171 городских и сельских поселений; проект по модернизации Международного Аэропорта г. Алматы, где новый терминал позволит увеличить показатель пассажиропотока в 4 раза до 14 млн пассажиров в год к 2030 году; проект складских помещений на территории СЭЗ «Хоргос-Восточные ворота» (склады расположены на границе Казахстана и Китая в специальной экономической зоне – одной из ключевых транзитных точек нового шелкового пути), который предоставляет хранилища класса А крупным производителям и перевозчикам.</p> <p>поддержка промышленных предприятий: - В 2023 году QIC привлекла финансирование из средств Республиканского бюджета в размере 35 млрд тенге для финансирования проектов обрабатывающей промышленности в 2023 и 2024 гг. В том числе профинансированы предприятия по производству приборов учета электрической и тепловой энергии, воды, газа; производству автомобильных сидений; производству сухих строительных смесей и т.д.</p>
ЦУР 10. Сокращение неравенства внутри стран и между ними	
10.2. Поощрять активное участие всех людей в социальной жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса	<p>поддержка социально-уязвимых слоев населения посредством реализации благотворительных проектов. В течение 2023 года реализованы следующие проекты по благотворительности:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀ В ноябре 2023 года Общество оказало благотворительную помощь 1 малоимущей семье за счет средств работников, были приобретены 4 пары детской зимней обуви; ☀ 19 августа 2023 года Общество приняло участие в благотворительном проекте ко Дню защиты бездомных животных. Оказана помощь кормами или финансовая помощь частному фонду по защите бездомных животных «СтопОтлов». ☀ в поддержку пострадавших от Лесного пожара в Абайской области была оказана помощь, в виде денежных средств; ☀ участие 22 сентября 2023 года в мероприятии «День донора» организованном АО «НУХ «Байтерек» совместно с РГП «Научно-производственный центра трансфузиологии» (9 работников сдали 3600 мл крови и его компонентов);



Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
	<p>☂ 15 декабря 2023 года в Благотворительной ярмарке «Baiterek - Open Hearts», где вырученные денежные средства с данного мероприятия были направлены на организацию новогодней елки и покупку подарков для детей с ограниченными возможностями в рамках Благотворительной ярмарки «Baiterek – Open Hearts» оказана помощь в организации новогодней елки и покупке подарков для детей с ограниченными возможностями.</p>
Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	
<p>12.2. Добиться эффективного использования природных ресурсов</p> <p>12.6. Рекомендовать компаниям отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах</p>	<p>поощрение ответственного отношения к окружающей среде, ответственное и рациональное потребление природных ресурсов и применение ресурсосберегающих технологий в офисе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в QIC действует Концепция «зеленого» офиса, включающая в себя комплексный подход к вопросам влияния повседневной деятельности работников QIC на окружающую среду; - Корпорация в рамках перехода к «ответственному» инвестированию на ежегодной основе проводит анализ приверженности портфельных компаний ESG принципам путем анкетирования портфельных компаний. Анкета включает вопросы ответственного отношения к окружающей среде, потребления/сбережения ресурсов. Информация ежегодно раскрывается компаниями в рамках анкетирования и предоставляется в QIC.
ЦУР 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	
<p>16.6. Создать подотчетные и прозрачные организации</p>	<p>участие в повышении инвестиционной привлекательности РК и повышении транспарантной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в рамках получения статуса листинговой компании KASE в 2021 году, QIC успешно исполняет обязательства по полному и качественному раскрытию информации о своей деятельности; - согласно исследованиям PwC Kazakhstan, в 2023 году в общем рейтинге 50 лучших компаний по уровню раскрытия ESG-информации в годовых отчетах/отчетах об устойчивом развитии (по отчетам за 2022 год), QIC расположилось на 34 месте.
ЦУР 17. Укрепление средств осуществления и активизации работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития	
<p>17.16 Укреплять глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития</p>	<p>сотрудничество с международными институтами и финансовыми организациями по вопросам устойчивого развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> - В апреле 2023 года QIC присоединился к Глобальному договору Организации Объединенных Наций (UN Global Compact), что в свою очередь будет способствовать дальнейшему внедрению принципов корпоративной социальной ответственности, реализации совместных образовательных, акселерационных программ и продвижению десяти всеобщих принципов и ценностей ООН среди стейкхолдеров Корпорации. Вместе с тем, Общество с 2022 года также является членом Ассоциации ООН по Принципам Ответственного Инвестирования (UN Principles of Responsible Investments). Вступление в Ассоциацию позволит нарастить внутренние



Цели устойчивого развития ООН и приоритетные задачи	Деятельность Корпорации
	<i>компетенции работников компании в области ответственного инвестирования посредством доступа к образовательным ресурсам и обмена опытом и лучшими практиками в области ответственного инвестирования.</i>

1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В целях проведения успешной и эффективной политики устойчивого развития в QIC уделяется должное внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами.

С целью организации управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, QIC фокусирует свою деятельность на следующих базовых принципах:

- *уважает и учитывает интересы всех заинтересованных сторон;*
- *стремится к активному информированию целевых аудиторий о своей деятельности;*
- *обеспечивает объективность, достоверность, независимость и высокий уровень информационной прозрачности в части реализации государственных программ, отдельных внутренних процедур (закупки, конкурсный отбор среди внешних кандидатов по приему на работу, предоставление финансовых услуг), а также использования финансовых средств;*
- *обеспечивает открытое и продуктивное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами;*
- *выполняет взятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами;*
- *получает обратную связь от заинтересованных сторон на регулярной основе.*

В QIC разработана Карта стейкхолдеров в целях определения перечня ключевых заинтересованных сторон, степени и влияния (прямое или косвенное). Карта стейкхолдеров позволяет систематизировать и визуализировать информацию об окружении QIC для выработки эффективной стратегии работы с каждым из стейкхолдеров. Определение стейкхолдеров, и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию Корпорации, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

За отчетный период в QIC не поступало жалоб со стороны внешних стейкхолдеров касательно нарушений конфиденциальности, утечки, кражи или утери данных клиентов. Случаев нарушений QIC информационной безопасности данных клиентов не зафиксировано.



Основные группы заинтересованных сторон и механизмы взаимодействия с ними

Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Единственный акционер	<ul style="list-style-type: none"> ■ проведение заседаний Совета директоров и комитетов при Совете директоров; ■ исполнение поручений Единственного акционера; ■ участие в разработке и актуализации нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы QIC; ■ подготовка ответов на поступающие запросы; ■ публикация финансовой отчетности и годового отчета на сайте QIC, а также раскрытие иной информации в соответствии с законодательством и лучшими практиками. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ соблюдение интересов Единственного акционера Общества; ■ реализация стратегии развития; ■ прозрачность и раскрытие информации. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ обеспечение реализации прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления; ■ предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности Общества; ■ реализация Стратегии развития QIC; ■ реализация государственных программ и мониторинг результатов.
Работники	<ul style="list-style-type: none"> ■ функционирование каналов внутренних коммуникаций; ■ создание оптимальных условий на работе, медицинское страхование; ■ вознаграждения сотрудников; ■ обучение и развитие. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ конкурентоспособная заработная плата; ■ безопасные условия труда; ■ профессиональный рост; ■ качественный социальный пакет (медицинская страховка, ежегодный оплачиваемый отпуск); ■ профессиональное развитие; ■ гарантия соблюдения прав человека и норм этики. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ведение открытой, прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики; ■ обеспечение всем работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков; ■ внедрение Института Омбудсмена; ■ сопровождение в проведении обучения и/или повышения навыков и компетенции работников; ■ проведение культурных корпоративных мероприятий для работников; ■ информирование сотрудников посредством электронной почты о вакантных позициях.
Дочерние организации	<ul style="list-style-type: none"> ■ проведение круглых столов/центров компетенций с дочерними организациями; ■ переписка и направление запросов в дочерние организации. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ соблюдение интересов акционеров/участников. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ реализация QIC своих прав как акционера/участника дочерней организации.



Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> ■ рассмотрение программных документов, проектов нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы QIC; ■ выплата налогов в государственный бюджет; ■ участие в реализации государственных программ и инициатив; 	<ul style="list-style-type: none"> ■ государственное регулирование. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ участие в рабочих группах, форумах, конференциях; ■ деловая переписка и подготовка ответов на запросы.
Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> ■ публикации в СМИ, на сайте QIC. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ коммерческие интересы; ■ социальные интересы. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ размещение на корпоративном веб-сайте QIC актуальной публичной информации о QIC и его деятельности; ■ деловая переписка, проведение встреч с (потенциальными) клиентами; ■ обеспечение соответствия ожиданиям потребителей финансовых продуктов и услуг QIC и дочерних организаций; ■ заключение договоров, контроль за исполнением.
Поставщики	<ul style="list-style-type: none"> ■ проведение закупок и заключение договоров на приобретение товаров, работ и услуг. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ прозрачная система закупок; ■ соблюдение коммерческих договоренностей. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений; ■ обеспечение прозрачной и эффективной системы закупок; ■ профилактические мероприятия по противодействию коррупции.
Партнеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> ■ проведение встреч с представителями зарубежных организаций; ■ участие в форумах, конференциях, выставках, в том числе в рамках визитов Главы Государства Республики Казахстан, Премьер-Министра и заместителей Премьер-Министра Республики Казахстан; ■ публикация финансовой отчетности и годового отчета на корпоративном веб-сайте QIC. ■ проведение переговоров и встреч с партнерами. ■ заключение договоров и меморандумов о сотрудничестве. ■ публикация финансовой отчетности годового отчета на сайте Общества. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ сильное финансовое положение; ■ устойчивое развитие; ■ коммерческие интересы. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ внедрение ESG принципов в деятельность QIC и его дочерних организаций; ■ эффективный финансовый менеджмент; ■ деловая переписка, проведение встреч с (потенциальными) инвесторами); ■ привлечение инвестиций для реализации проектов; ■ получение кредитных рейтингов; ■ взаимовыгодное сотрудничество, усовершенствование бизнес- и технологических процессов и их автоматизация; ■ заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений.



Группы	Механизмы взаимодействия	Интересы	Проводимая работа
Финансовые институты	<ul style="list-style-type: none"> ■ проведение переговоров и встреч с представителями финансовых институтов, рейтинговых агентств; ■ публикация финансовой отчетности, годового отчета на сайте QIC. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ размещение свободных денежных средств на депозитных счетах, обслуживание специальных счетов. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений; ■ улучшение финансовых показателей.
Портфельные компании	<ul style="list-style-type: none"> ■ проведение переговоров и встреч, совещаний; ■ мониторинг, выезды, сбор финансовой и управленческой документации; ■ пресс-релизы, СМИ, интернет-ресурс QIC. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ взаимовыгодное сотрудничество; ■ договоры; ■ соглашения. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений; ■ участие в принятии решений в составах коллегиальных органов; ■ разработка инвестиционной политики, регламенты и процедуры, обеспечивающие инвестиционную деятельность, условия финансирования.
Средства массовой информации	<ul style="list-style-type: none"> ■ разработка годовых медиа-планов; ■ проведение пресс-конференций и встреч с получателями информации; ■ размещение информации о деятельности QIC в СМИ, сети интернет, на интернет-ресурсе QIC по адресу: https://qic.kz/about-the-company/. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ публикации и информирование о деятельности QIC. 	<p>Организация информационной деятельности путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ донесения до целевой аудитории сильных сторон и возможностей QIC; ■ создания позитивного общественного мнения; ■ обеспечения прозрачности деятельности QIC через достоверное, регулярное, непрерывное и своевременное раскрытие информации; ■ поддержания узнаваемости бренда Общества; ■ представления общественности результатов деятельности по основным направлениям деятельности QIC; ■ предоставления пресс-релизов и организация интервью; ■ размещение отчетов и иных публикаций.

1.3. Партнерство в интересах устойчивого развития

В рамках ЦУР 17 QIC осознает, что успешная реализация повестки дня в области устойчивого развития невозможна без налаживания на глобальном, региональном и местном уровнях всеохватывающих, построенных на принципах и ценностях, общем видении и общих целях партнерских отношений между правительствами, частным сектором, обществом.

Глобальный договор ООН (UN Global Compact)

В апреле 2023 года QIC присоединился к Глобальному договору Организации Объединенных Наций (UNGCG). UNGCG - крупнейшая в мире инициатива в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Компании, подписывающие UNGCG, обязуются соблюдать эти принципы и внедрять их в свою стратегию, культуру и



операции. Договор создан для того, чтобы содействовать устойчивому и ответственному бизнесу.

Присоединение QIC к UNGC будет способствовать дальнейшему внедрению принципов корпоративной социальной ответственности, реализации совместных образовательных, акселерационных программ и продвижению десяти всеобщих принципов и ценностей ООН среди стейкхолдеров Корпорации.

Принципы Women's Empowerment Principles (WEPs)

В 2022 году QIC присоединился к Принципам Women's Empowerment Principles, разработанные Глобальным договором ООН и Структурой ООН-женщины. WEPs представляют собой набор принципов, предлагающих руководство для бизнеса в отношении того, как способствовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин на рабочем месте, на рынке и в обществе.

Присоединяясь к сообществу WEPs, QIC заявляет о своей приверженности этой программе на самом высоком уровне компании и о совместной работе в сетях с участием многих заинтересованных сторон для развития деловой практики, расширяющей права и возможности женщин.

Ассоциация ООН по Принципам ответственного инвестирования (UN Principles of Responsible Investments)

В 2022 году Корпорация в рамках перехода к модели «ответственного инвестирования» вступила в Ассоциацию ООН по Принципам Ответственного Инвестирования (UN Principles for Responsible Investment), став первым квазигосударственным финансовым институтом в СНГ, присоединившемся к ведущей международной сети институциональных инвесторов, приверженных концепту внедрения ESG стандартов в свою инвестиционную деятельность.

Членами Ассоциации PRI являются международные фонды прямых инвестиций, нацеленные на внедрение и развитие практики «ответственного инвестирования» в отрасли. Вступление QIC в Ассоциацию увеличит видимость Корпорации для институциональных инвесторов и предоставит возможность оценки прогресса в области ответственного инвестирования на основе международных отраслевых стандартов.

Сайт UN Principles for Responsible Investments: <https://www.unpri.org/>

Ассоциация прямых инвестиций GPCA (Global Private Capital Association)

QIC как фонд фондов и член международной ассоциации прямых инвестиций GPCA (Global Private Capital Association) также имеет возможность сотрудничества с глобальными венчурными фондами, что поможет в дальнейшем повысить привлекательность казахстанских проектов на глобальном рынке. QIC участвует в развитии сегмента венчурного финансирования с фокусом на инвестиции в ранних (после посевных) стадиях и стадиях роста. Сайт Международной ассоциации прямых инвестиций GPCA (Global Private Capital Association) <https://www.globalprivatecapital.org/>

Совет по устойчивому развитию и ESG при НПП РК «Атамекен»

На площадке Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен» был создан Совет по устойчивому развитию и ESG. В рамках созданного Совета обсуждается ряд вопросов в области устойчивого развития, включая процесс декарбонизации, выполнение ЦУР, внедрение принципов ESG в экономику страны, а также роль бизнеса в данном вопросе. В состав Совета по устойчивому развитию и ESG вошли представители частного и квазигосударственного секторов, национальных холдингов и институтов развития, промышленных компаний, ассоциаций, международных компаний, экспертных объединений и консалтинговых компаний, финансового сектора и депутатского корпуса.

Сайт Совета при НПП РК «Атамекен» <https://atameken.kz/>



Национальный ESG Клуб

В 2022 году QIC вступил в Национальный ESG Клуб – площадка для обмена опытом, знаниями и обсуждения новых ESG инициатив. Приоритными целями Национального ESG Клуба являются продвижение практик устойчивого развития, обсуждение вопросов внедрения ESG принципов, ответственного инвестирования, а также содействие развитию рынка «зеленых» и устойчивых проектов.

2. G - Корпоративное управление

2.1. Система корпоративного управления

Система корпоративного управления QIC представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью QIC, а также систему взаимоотношений между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением, иными органами Корпорации и заинтересованными лицами в интересах Единственного акционера, а также взаимодействие QIC с дочерними организациями.

Кодекс корпоративного управления QIC утвержден решением АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 12 января 2018 года. Кодекс является сводом правил и рекомендаций, которым следует Корпорация в процессе своей деятельности для обеспечения высокого уровня корпоративного управления в отношениях внутри Общества и с другими участниками рынка.

Основополагающими принципами корпоративного управления QIC в соответствии с Кодексом корпоративного управления являются: *принцип разграничения полномочий; принцип защиты прав и интересов Единственного акционера; принцип эффективного управления QIC Советом директоров и Правлением; принцип устойчивого развития; принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита; принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов; принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности QIC.*

В соответствии с Кодексом, QIC в своей деятельности обязан строго соблюдать его положения и проводить оценку корпоративного управления Службой внутреннего аудита 1 раз в два года, а также независимую оценку корпоративного управления с привлечением внешних аудиторов не менее 1 раза в три года, результаты которой размещаются на интернет-ресурсе Корпорации.

Так, на основании годового аудиторского плана на 2023 год, утвержденного решением Совета директоров от 10 ноября 2022 года (протокол №18/22), Службой внутреннего аудита выполнено аудиторское задание «Оценка системы корпоративного управления». По итогам диагностики корпоративного управления в АО «Qazaqstan Investment Corporation» оценка соответствия управления Общества требованиям лучшей мировой практики составила 95,9%.

Оценка корпоративного управления проведена по трем основным компонентам: «структура», «процессы» и «прозрачность», и направлена на исполнение критериев системы корпоративного управления, предусмотренных методикой диагностики корпоративного управления в Корпорации.

По итогам оценки отмечается рост рейтинга по сравнению с уровнем соответствия 88,6% по итогам предыдущей диагностики корпоративного управления Общества, проведенной Службой внутреннего аудита в 2021 году (за 2020 и 2021 годы), по результатам которой был утвержден План по совершенствованию корпоративного управления. В связи с проведением работы по исполнению плана в 2022 году в отчетном периоде отмечается рост уровня соответствия требованиям лучшей мировой практики по компонентам «процессы» и «прозрачность», и по большинству подкомпонентов корпоративного управления.



В 2022 году для проведения независимой оценки системы корпоративного управления Общества привлечена консалтинговая компания ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» (далее – PwC). По итогам диагностики оценка соответствия управления Общества требованиям лучшей мировой практики составила 93,81 %. Оценка корпоративного управления проведена по трем основным компонентам: «структура», «процессы» и «прозрачность».

На основании оценки корпоративного управления решением Совета директоров от 21 февраля 2023 года (протокол № 01/23) утвержден План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» на 2023-2025 годы.

Планом мероприятий предусмотрено 25 мероприятий на 2023-2025 годы. По итогам 2023 года исполнено 18 мероприятий со сроком исполнения в 2023 году.

При этом 7 мероприятий находятся на исполнении, срок по которым не наступил.

2.2. Структура корпоративного управления

Модель корпоративного управления QIC нацелена на обеспечение прозрачности и подотчетности и предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками QIC.

В соответствии с Уставом основными органами являются:

Единственный акционер – высший орган управления;

Совет директоров – орган управления;

Правление – исполнительный орган;

Служба внутреннего аудита – орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером, Советом директоров назначается Корпоративный секретарь, который не является членом Совета директоров либо Правления и подотчетен Совету директоров QIC.

При Совете директоров QIC функционируют комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту и рискам, стратегическому планированию и корпоративному управлению, по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Для подготовки решений рекомендательного характера для Правления по отдельным направлениям деятельности, в том числе для осуществления подготовки и предварительного рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции Правления, созданы комитеты, в том числе Комитет по планированию и оценке деятельности, Инвестиционный комитет, Комитет по стратегии и корпоративному развитию.





С января 2022 года в QIC создана Антикоррупционная комплаенс-служба, подотчетная Совету директоров Корпорации, которая ответственна за функционирование системы противодействия коррупции в QIC.

В июне 2022 года решением Совета директоров QIC назначен Омбудсмен Корпорации. Роль Омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликта и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том числе, соблюдения конфиденциальности при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как работников, так и QIC.

Омбудсмен Корпорации инициирует рассмотрение споров по нарушению положений Кодекса деловой этики QIC, в том числе в части корпоративных конфликтов и конфликтов интересов и участвует в их урегулировании.

Состав Совета директоров

На 31 декабря 2023 года Совет директоров QIC был представлен в следующем составе:

Состав Совета директоров	
Сон Вячеслав Владимирович	Член Совета директоров Общества, Заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек»
Николас Роберт Пейдж	Член Совета директоров Общества, Независимый директор
Фокина Анна Тимуровна	Член Совета директоров Общества, Независимый директор
Марсия Элизабет Кристиан Фавале	Член Совета директоров Общества, Независимый директор
Жолат Ерболат Бауыржанулы	Член Совета директоров Общества, Председатель Правления Общества



Структура Совета директоров QIC на 31 декабря 2023 года

Структура	Кол-во
Председатель Совета директоров	1
Независимые директора	3
Представитель Единственного акционера	1
Представитель QIC	1

Структура Совета директоров QIC по полу и возрасту на 31 декабря 2023

Пол	до 41 года	от 42 до 51 года	от 52 до 62 лет
Мужчины		2	1
Женщины	1		1

Согласно требованиям Закона «Об акционерных обществах» и Устава, определение количественного состава, срока полномочий, избрание членов Совета директоров Корпорации, а также досрочное прекращение их полномочий является исключительной компетенцией Единственного акционера в лице АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Персональный и количественный состав Совета директоров определяется решением Единственного акционера. Формирование Совета директоров и процесс отбора членов Совета директоров, в том числе независимых директоров производится в соответствии с Законом, Уставом, Кодексом корпоративного управления Корпорации, Положением о Совете директоров QIC.

Состав Совета директоров формируется из числа представителей Единственного акционера, Председателя Правления QIC, независимых директоров и иных лиц.

Комитеты Совета директоров QIC состоят из членов Совета директоров QIC, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в конкретном комитете, при этом состав комитетов должен состоять на 2/3 из независимых директоров.

Информация о деятельности Совета директоров и его Комитетов

Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утвержденным решением Совета директоров Общества от 15 декабря 2022 года (протокол №19/22), включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат. Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования.

В течение 2023 года Советом директоров Общества проведено 20 заседаний (13 очных и 7 заочных), рассмотрены и приняты решения по 137 вопросам.

Проведено 9 заседаний Комитета по аудиту и рискам, рассмотрено 33 вопросов; 10 заседаний Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, рассмотрено 28 вопросов; 9 заседаний Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию, рассмотрено 25 вопросов.



Отбор органа управления

Единственный акционер QIC избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров QIC.

Кандидат в члены Совета директоров должен обладать соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для выполнения его обязанностей и организации эффективной работы всего Совета директоров в интересах QIC и Единственного акционера.

В целях обеспечения разнообразия по гендерному составу, в случае равенства оценок соответствия кандидатов в Совет директоров QIC предъявляемым требованиям, стремится отдавать предпочтение кандидатам - женщинам.

Председатель Совета директоров QIC избирается Советом директоров из числа членов Совета директоров открытым голосованием с учетом рекомендации Единственного акционера.

Поиск кандидатов инициируется структурным подразделением Единственного акционера, обеспечивающим эффективность деятельности Совета директоров QIC, путем размещения информации о поиске и отборе кандидатов на должность независимого директора на сайте Холдинга Байтерек и/или QIC с требованиями к кандидату.

Правление

Руководство текущей деятельности осуществляется коллегиальным исполнительным органом - Правлением, возглавляемым Председателем Правления.

Правление состоит из Председателя Правления и иных лиц, избираемых Советом директоров Общества. Количественный состав Правления не может быть менее чем 3 (три) человека. В 2023 году на отчетную дату Правление состояло из 5 человек.

Члены Правления, за исключением Председателя правления QIC, избираются Советом директоров QIC. Председатель Правления QIC избирается Единственным акционером. При выборе представителей для назначения в исполнительный орган учитываются опыт работы, в том числе на руководящих должностях в финансовых и других организациях, схожих по профилю деятельности с QIC, образование, высокие профессиональные и личностные качества и другие параметры, позволяющие усилить роль Правления QIC.

Состав Правления QIC (на 31 декабря 2023 года)

Жолат Ерболат Бауыржанұлы	Председатель Правления;
Байгельдиев Ельнур Тимурович	Заместитель Председателя Правления;
Бегулиев Тимур Эркинович	Заместитель Председателя Правления;
Касенов Арман Бахытжанович	Заместитель Председателя Правления;
Искендеров Максат Бауржанович	Управляющий директор, член Правления.

Информация о деятельности Правления и Комитетов Правления

Деятельность Правления регламентирована Положением о Правлении, утвержденным решением Совета директоров QIC 6 ноября 2020 года.

В соответствии с Регламентом подготовки, согласования, проведения заседаний и исполнения решений Правления акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», утвержденного решением Правления QIC 19 октября 2020 года заседания



Правления QIC могут быть очередными и внеочередными. Очередное заседание Правления проводится во второй рабочий день каждой недели. В случае необходимости по усмотрению Председателя Правления дата проведения очередного заседания Правления может переноситься на иной день.

При Правлении QIC созданы постоянно действующие следующие комитеты, которые рассматривают вопросы по различным аспектам операционной деятельности и дают рекомендации Правлению по их эффективному решению:

- *Инвестиционный комитет;*
- *Комитет по планированию и оценке деятельности;*
- *Комитет по стратегии и корпоративному развитию.*

В 2023 году проведено 64 заседаний Правления QIC, в том числе 1 заочное и рассмотрено 216 вопросов по деятельности Корпорации. В отчетном периоде комитетами было проведено 91 заседание.

Роль высшего органа в подготовке отчета об устойчивом развитии

Согласно Политики устойчивого развития Корпорации Совет директоров QIC осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, а Правление обеспечивает формирование надлежащей системы управления устойчивым развитием и ее внедрением.

Правление предоставляет на рассмотрение Совета директоров отчет об устойчивом развитии на ежегодной основе.

14 сентября 2023 года решением Совета директоров Корпорации утвержден Отчет об устойчивом развитии QIC за 2022 год.

Коллективные знания членов органа управления

Члены Совета директоров на постоянной основе стремятся повышать свои навыки и профессионализм, в том числе по вопросам управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. На ежегодном заседании Совета директоров QIC в рамках рассмотрения вопроса об утверждении отчета об устойчивом развитии Корпорации обсуждаются актуальные темы в рамках ESG повестки (экологические, социальные и корпоративное управление), в том числе информация о международных трендах и инициативах.

Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам

Консультирование стейкхолдеров Корпорации по экономическим, экологическим и социальным вопросам проводится посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии QIC, который является основным каналом коммуникаций Корпорации со стейкхолдерами по вопросам раскрытия нефинансовой информации в области устойчивого развития. Также, на корпоративном веб-сайте Корпорации размещена анкета обратной связи по вопросам раскрытия нефинансовой отчетности в области устойчивого развития, по ссылке <https://qic.kz/ru/about-the-company/ustoychivoe-razvitiye/>.

Вместе с тем, В Корпорации имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежащим образом выстраивать диалог со стейкхолдерами. Информация для инвестиционного сообщества размещается по ссылке <https://qic.kz/ru/investment-activity/about-republic-of-Kazakhstan/>, вопросы, связанные с трудоустройством размещаются по ссылке <https://qic.kz/ru/about-the-company/career/career-in-kmc/>, по фактам или возможным случаям коррупции и мошенничества, а также другим противоправным



действиям в QIC по адресу compliance@qic.kz или по форме по ссылке <https://qic.kz/ru/contacts/soobshit-o-popitke-moshenichestva/>.

Информирование о критически важных вопросах

Информирование Совета директоров Корпорации осуществляется посредством отчетности о деятельности QIC включая, но не ограничиваясь: годовых отдельной и консолидированной финансовых отчетностей, годового отчета в области устойчивого развития, годовой отчета, отчеты по реализации Стратегии развития QIC, стратегических ключевых показателей деятельности, отчет по рискам и др.

В течение 2023 года обращений о критических проблемах к Совету директоров QIC не поступало.

Конфликт интересов

В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов в QIC, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров QIC 12 декабря 2015 года утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов, регламентирующая порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников QIC в рамках данных вопросов.

Члены Совета директоров и Правления, равно как и работники QIC, выполняют свои должностные обязанности добросовестно и разумно, с должной заботой и осмотрительностью в интересах QIC и Единственного акционера, избегая конфликта интересов. Они обеспечивают полное соответствие своей деятельности не только требованиям законодательства Республики Казахстан, но и этическим стандартам и общепринятым нормам деловой этики.

Благодаря приверженности высоким стандартам корпоративной этики, случаев нарушения Политики по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в 2023 году не зафиксировано.

В целях обеспечения регулирования конфликта интересов в QIC ведется список аффилированных лиц. Для отслеживания потенциальных конфликтов интересов в Корпорации, члены Совета директоров и Правления регулярно предоставляют информацию об аффилированных лицах.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов QIC и заинтересованных сторон. При этом, должностные лица QIC своевременно сообщают Корпоративному секретарю и/или Омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта.

В течение 2023 года в Корпорации Корпоративным секретарем не были зафиксированы случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

В целях реализации требований законодательства РК и внутренних нормативных документов Корпорации по противодействию коррупции, урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в QIC внедрен институт Омбудсмана.

В задачи Омбудсмана входит сбор сведений, жалоб и иных обращений от физических и юридических лиц на действия (бездействие) должностных лиц и работников Общества, обеспечение их рассмотрения, а также организация рассмотрения возникающих споров по применению деловой этики, урегулирования конфликта интересов.

Все работники Корпорации, клиенты, партнеры и иные заинтересованные лица вправе обратиться к Омбудсмену.



При невозможности разрешения корпоративных конфликтов в Корпорации путем переговоров или иных альтернативных способов разрешения корпоративных конфликтов, они подлежат разрешению в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Омбудсмен Корпорации инициирует рассмотрение споров по нарушению положений Кодекса деловой этики QIC, в том числе в части корпоративных конфликтов и конфликтов интересов и участвует в их урегулировании.

Обращений о нарушениях к Омбудсмену в течение 2023 года не поступало.

В целях профилактики, предотвращения либо выявления фактов коррупционных правонарушений и мошенничества, в Корпорации функционируют каналы обратной связи («горячая линия») для сбора и обработки соответствующей информации. Служба обеспечивает постоянное функционирование имеющихся каналов обратной связи, а также конфиденциальность получаемой информации.

Антикоррупционная комплаенс-служба QIC является частью системы корпоративного управления и ответственна за управление комплаенс-риском и организацию системы противодействия коррупции в Обществе и его дочерних организациях.

Корпорация проводит активную работу по противодействию коррупции посредством внедрения функций контроля по профилактике, предупреждению и выявлению коррупции, а также формированию в Корпорации атмосферы жесткого неприятия коррупции в любых ее проявлениях.

26 июля 2022 года решением Совета директоров QIC утверждена Политика противодействия коррупции акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation», которая устанавливает основные положения и требования по противодействию коррупции в Корпорации, управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений, мероприятия по противодействию коррупции, а также минимизации и (или) ликвидации правонарушений.

В отчетном периоде осуществлена проверка всех контрагентов, подавших заявки на участие в закупках товаров, работ и услуг Корпорации на предмет предотвращения конфликта интересов, а также контрагентов, подавших заявки на получение спонсорской помощи, на предмет предотвращения конфликта интересов.

За отчетный период фактов коррупции и мошенничества в Корпорации не установлено.

2.3. Оценка деятельности Совета директоров

Советом директоров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» от 22 декабря 2023 года (протокол № 18/23) принято решение о проведении оценки деятельности Совета директоров Общества и его комитетов за 2023 год путем привлечения независимой профессиональной организации и результаты оценки вынести на рассмотрение Совета директоров Общества в срок до 1 июня 2024 года.

Однако решением Совета директоров Общества от 25 апреля 2024 года (протокол №03/24) решено провести оценку деятельности Совета директоров акционерного общества «Qazaqstan Investment Corporation» и его комитетов за 2023 год собственными силами, методом анкетирования, в соответствии с требованиями внутренних нормативных документов Общества.

По результатам анкетирования по четырехбалльной системе оценок были выявлены сильные стороны Совета директоров и его комитетов, а также области для совершенствования деятельности Совета директоров и его комитетов, отмеченные членами Совета директоров.



2.4. Информация о вознаграждениях

Независимым директорам выплачивается вознаграждение согласно решениям Единственного акционера QIC.

Общая сумма вознаграждения, начисленного независимым директорам Общества с учетом налогов и других обязательных платежей за 2023 год, составила 45 574 722 тенге.

Совет директоров QIC определяет размер должностного оклада, условия оплаты труда Председателя и членов Правления (руководящие работники).

Система вознаграждения руководящих работников QIC в 2023 году определялась в соответствии с Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников QIC, утвержденными решением Совета директоров QIC в сентябре 2019 года и включала в себя должностной оклад, материальную помощь на оздоровление, вознаграждение по итогам работы за соответствующий период, а также единовременную премию к Государственным праздникам.

Вознаграждение по итогам работы за соответствующий период выплачивается в зависимости от результатов оценки деятельности руководящих работников с целью материального поощрения его за достигнутые успехи и повышения эффективности работы в зависимости от степени достижения руководящими работниками стратегических целей. Результативность достижения стратегических целей руководящих работников оценивается по двум видам ключевых показателей деятельности (КПД): корпоративным и функциональным КПД.

Выплата годового вознаграждения членам Правления осуществляется по итогам утверждения аудита финансовой отчетности QIC при условии достижения утвержденных КПД руководящих работников QIC.

Вознаграждение членов Правления за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, в общей сумме составило 29,291 млн тенге (с учетом налогов и других обязательных платежей, предусмотренных налоговым законодательством Республики Казахстан).

2.5. Практики закупок

Осуществление закупок в QIC основывается на принципах: *оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок; открытость и прозрачность процесса с соблюдением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера); добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, недопущения сговора между участниками закупок; ответственности участников закупок; недопущения коррупционных проявлений; оказания поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным РК; приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ и услуг; предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок; соблюдения прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах.*

QIC стремится поддерживать казахстанских производителей товаров, поставщиков работ и услуг. Взаимоотношения Корпорации с поставщиками осуществляется в соответствии с Инструкцией по организации и проведению закупок товаров, работ и услуг в QIC, утвержденной решением Правления QIC 4 мая 2022 года, а также действующим законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами QIC.

На конец отчетного периода общий объем закупок товаров, работ и услуг QIC (сумма, согласно договорам о закупках, без учета НДС) составил 502 387,92 тыс. тенге, из них у



отечественных поставщиков – 449 280,21 тыс. тенге. При этом общая доля местного содержания в 2023 году составила 89,43 %, что на 4,53 % выше, чем в 2022 году (84,9 %).

Общий объем закупок товаров, работ и услуг, и доли местного содержания
(согласно договорам о закупках)

Год	Товары		Работы		Услуги	
	Объем, тыс. тенге	Доля, %	Объем, тыс. тенге	Доля, %	Объем, тыс. тенге	Доля, %
2021	41 920,58	0,4%	0	0%	368 287,34	89,84%
2022	47 598,98	1,51%	89 384,00	100%	267 142,67	94,79%
2023	35 533,43	1,11%	37 800,00	100%	429 054,49	95,81%

Соответствие требованиям законодательства

За отчетный период отсутствуют факты несоблюдения законов/или нормативных актов Республики Казахстан в экологической, социально-экономической сферах, по итогам которых наложены штрафы и/или санкции.

2.6. Противодействие коррупции

С 1 января 2022 года в QIC создана Антикоррупционная комплаенс-служба, подотчетная Совету директоров QIC, которая ответственна за функционирование системы противодействия коррупции в Корпорации.

Так, в 2022 году Советом директоров QIC была утверждена обновленная Политика противодействия коррупции QIC (в соответствии с решением Совета директоров от 26 июля 2022 года). Политика противодействия коррупции размещена на официальном интернет-ресурсе Общества – <https://www.qic.kz/> с целью информирования клиентов, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в QIC антикоррупционных стандартах и требованиях.

Кроме того, Корпорацией на постоянной основе проводится антикоррупционный мониторинг с использованием широкого спектра информации: материалы средств массовой информации, отчеты Службы внутреннего аудита и иных проверяющих органов, обращения физических и юридических лиц, в том числе поступившие на горячую линию Антикоррупционной комплаенс-службы.

Для проведения работ по выявлению, урегулированию и предотвращению конфликта интересов в QIC на постоянной основе ведется реестр аффилированных лиц Корпорации и его должностных лиц, который снижает возможность совместной работы близких родственников, а также снижает риски конфликта интересов в рамках осуществления основной деятельности QIC и закупок товаров, работ и услуг.

В 2023 году проведено 1 комплексное обучение по вопросам противодействия коррупции и мошенничества для всех работников Общества. 2 июня 2023 года 54 (пятьдесят четыре) работника приняли участие в данном обучении. Вместе с тем, в течение отчетного года Службой проводились регулярные тренинги для вновь принятых работников Корпорации и ее дочерних организаций. В частности, 2 марта 2023 года 7 (семь) работников, 3 августа 2023 года 11 (одиннадцать) работников и 10 ноября 2023 года 7 (семь) работников приняли участие в обучении.

В QIC также действует политика «Знай своего клиента» и институт проверки контрагентов на благонадежность, в рамках которого на постоянной основе проводится проверка контрагентов, потенциальных партнеров и поставщиков в целях исключения



возможности взаимодействия с недобропорядочными и недобросовестными контрагентами, минимизации санкционных рисков и конфликта интересов.

Особое внимание уделяется формированию антикоррупционной культуры, информированию и повышению осведомленности работников и дочерних организаций. Вновь принятые работники в обязательном порядке знакомятся с Политикой противодействия коррупции QIC и Антикоррупционными стандартами. На регулярной основе проводится комплексное обучение для работников Общества и дочерних организаций по вопросам противодействия коррупции и соблюдения требований соответствующего законодательства Республики Казахстан.

По фактам или возможным случаям коррупции и мошенничества, а также другим противоправным действиям в Корпорации и его дочерних организаций можно обратиться в Антикоррупционную комплаенс-службу по телефону + 7 (7172) 907 740, на электронный адрес compliance@qic.kz, а также заполнив форму на сайте <https://qic.kz/ru/o-nas/nash-podkhod/komplaens>.

В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции, публичные расследования, случаи уголовного преследования и принятые меры в отношении QIC и его работников из-за нарушений, связанных с коррупцией, отсутствуют.

3. Е - Экологическая составляющая устойчивого развития

3.1. Устойчивая деятельность QIC

Основное экологическое воздействие Корпорации на окружающую среду оказывается косвенно, через портфельные компании, в которые QIC инвестирует через фонды прямых инвестиций. Данный отчет включает информацию в рамках корпоративного центра QIC, так как на сегодня учет экологических воздействий портфельных компаний на окружающую среду в QIC не ведется. Вместе с тем, QIC планирует ведение мониторинга ESG аспектов деятельности портфельных компаний в ближайшем будущем. По мере реализации внедрения ESG принципов в инвестиционный процесс, QIC перейдет к учету, мониторингу и митигации рисков, связанных с ESG, в течение жизненного цикла инвестиционного проекта, и будет раскрывать соответствующую информацию в отчетах по устойчивому развитию.

QIC уделяет особое внимание экологическим вопросам в своей операционной деятельности, а также стремится к рациональному потреблению всех используемых ресурсов путем повышения экологической осведомленности работников Корпорации.

При этом, необходимо отметить, что QIC не имеет собственного здания и размещение осуществляется на условиях аренды помещений класса «А» в бизнес-центре «Байтерек», отвечающих современным стандартам.

Бизнес-центр построен с учетом современных технологий бережного отношения к ресурсам и предусматривает наличие эффективных планировок, панорамных окон, обеспечивающих помещения большим количеством естественного освещения и систем климат-контроля, способствующих экономии тепла и электроэнергии. Предусмотрены системы рабочего, аварийного и ремонтного освещения. Используются люминесцентные источники освещения. Витражное остекление фасада с учетом инсоляции позволяет экономить на электроэнергии. Также для экономии электроэнергии в местах временного пребывания установлены датчики движения.

В Корпорации поощряется использование экологически чистого транспорта среди работников. Рядом со зданием бизнес-центра оборудованы парковочные места для стоянки велосипедов и электрических самокатов.

Ввиду специфики деятельности QIC, потребление бумаги является одним из наиболее значимых экологических воздействий Корпорации. В целях оптимизации бумажного документооборота Общество перешло на электронный документооборот.



Объем потребления бумаги в 2023 году составил 0,89 тонн. Сбор и утилизация отходов проводится арендодателем. Вместе с тем, помещения здания Корпорации оснащены различными видами контейнеров для селективного сбора мусора.

В рамках рационального расхода воды в арендованном Корпорацией здании установлены водомерные счетчики, ведется контроль за исправным состоянием сантехнических приборов и водопроводных сетей. Корпорация не осуществляет сброс сточных вод в водные объекты: сточные воды, образуемые в городской местности, сливаются в общую канализационную сеть.

Объем потребления ресурсов QIC¹

Наименование	Ед. изм.	2021 год	2022 год	2023 год
Водопотребление (ХВС)	куб. м.	776,25	1033,2	1190,63
Тепловая энергия и ГВС	Гкал	228,34	214,27	225,47
Электроэнергия	кВт/ч	248 299,04	268 620,46	297 294,9
Потребление бумаги	тонны	1,03	1,03	0,89
Отходы (мусор)	тонны	-	-	0,73

По итогам 2023 года наблюдается увеличение потребления воды, тепловой энергии и ГВС, электроэнергии по сравнению с показателями 2022 года. При этом, потребление бумаги в отчетном периоде в Обществе значительно снизилось в сравнении с 2022 годом.

Данный отчет содержит информацию о парниковых выбросах CO₂ в рамках корпоративного центра Общества.

Расчет валовых парниковых выбросов², тонны CO₂

Область охвата	Выбросы	Источник выбросов
1	-	нет данных (от использования машин для обслуживания работников и руководства)
2	130	от электроэнергии
	115	от тепловой энергии и подогрева воды
3	29,6	от воздушных поездов
	1,21	от ж/д поездов
Валовые выбросы CO₂	275,81	совокупность выбросов областей охвата 1,2 и 3

Концепция «зеленого» офиса в QIC

23 декабря 2022 года решением Правления QIC утверждена Концепция «зеленого» офиса, которая содержит цели, задачи и принципы «зеленого» офиса, а также включает в себя комплексный подход к вопросам влияния повседневной деятельности работников QIC на окружающую среду. Принципы «зеленого» офиса базируются на трех правилах R – Reduce (Сокращай), Reuse – (Повторно используй), Recycle – (Перерабатывай):

¹ Данные по потреблению ХВС, электроэнергии, тепловой энергии и ГВС предоставлены арендодателем.

² Расчет валовых парниковых выбросов проведен работниками QIC в соответствии с методикой на сайте <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>.



☛ Reduce (Сокращай) – согласно данному принципу «зеленый» офис должен стремиться к сокращению использования ресурсов: электроэнергии, воды, тепла, бумаги путем использования современных технологий и оборудования, а также посредством мероприятий по повышению осведомленности работников;

☛ Reuse (Повторно используй) – согласно данному принципу необходим переход на использование материалов, произведенных из вторичного сырья, таких как бумага, канцелярские товары;

☛ Recycle (Перерабатывай) – согласно данному принципу необходимо правильно утилизировать обработанное, использованное сырье: сортировать отходы, осуществлять сбор и сдачу макулатуры, правильно утилизировать офисную технику, оборудование и батарейки.

Также разработан План мероприятий по реализации Концепции «зеленого» офиса, в котором имеется ряд мероприятий, направленных на экологическое просвещение и осведомленность работников, ресурсосбережение для популяризации экологически ответственного подхода в рамках ведения деятельности. Так, Концепцией предусмотрены следующие мероприятия: рассмотрение возможности приобретения бумаги со знаком FSC/ECO для офисных нужд; установление энергосберегающего режима мониторов ноутбуков, компьютерного оборудования; рассмотрение возможности высадки деревьев работниками Общества; проведение мероприятий по повышению экологической сознательности работников; создание программ корпоративной лояльности по направлениям: здоровье, образование, досуг; организация пространства/зоны для свободного обмена книгами для работников «Бесплатная библиотека» и др.

3.2. «Зеленые» проекты QIC

QIC признает важность борьбы с климатическими изменениями и смягчения их последствий. В этой связи, QIC разработал регистр ESG рисков с разбивкой по отраслям, включающий физические климатические риски. Планируется внедрение данного регистра в общую систему управления рисками Общества.

QIC уделяет особое внимание реализации «зеленых» проектов, которые направлены на уменьшение количества выбросов углекислого газа в окружающую среду, повышение благосостояния, качества жизни населения страны при минимизации нагрузки на окружающую среду и деградации природных ресурсов.

Инвестирование в «зеленые» проекты напрямую влияет на достижение стратегических целей Казахстана по смягчению последствий климатических изменений в регионе, а также способствует притоку иностранных инвестиций.

По итогам 2023 года в портфеле QIC имеется ряд проектов в сфере «зеленой» энергетики с суммарной мощностью 85 МВт.

1. *Строительство солнечной электрической станции «Кенгир», мощностью 10 МВт в Карагандинской области, г. Жезказган*

ТОО «Kaz Green Energy» реализован проект по строительству солнечной электростанции «Кенгир», которая была введена в эксплуатацию в январе 2020 года. С начала эксплуатации выработано более 62 млн кВт*ч «зеленой» электроэнергии. Вырабатываемая «зеленая» энергия позволяет уменьшить выбросы вредных веществ в атмосферу, а также уменьшить выбросы парниковых газов.

2. *Солнечная электростанция «Байконыр», мощностью 50 МВт в Шиелийском районе Кызылординской области*

Проект по строительству и эксплуатации электростанции «Байконыр» реализуется ТОО «Baikonyr Solar», совместное предприятие АО «Baiterek Venture Fund» (49%), и UG Energy Ltd. (51%, Соединенное Королевство), партнерами в проекте выступили ЕБРР, АБР



и СТФ. На территории в 150 гектаров установлена 151 тысяча солнечных панелей и 14 инверторных станций. Их обслуживанием занимаются свыше 20 человек. С начала эксплуатации (введено в эксплуатацию в марте 2020 года) выработано более 280 млн кВт*ч «зеленой» электроэнергии. Вырабатываемого объема энергии достаточно для покрытия дефицита энергии в областном центре и в соседних районах.

3. Строительство гидроэлектростанции на реке Коксу, мощностью 7 МВт в Жетысуской области

Введение в эксплуатацию ожидается в декабре 2024 года. Проектом будет покрываться существующий дефицит по электроснабжению в Жетысуской области. В связи с этим, использование гидроэнергетических ресурсов рек Коксу, Каратал, Тентек и других рек северного и южного склонов гор Жетысуского Алатау, для получения электроэнергии за счёт строительства ГЭС и для поставки регулирующей мощности, является весьма актуальным. В настоящее время Жетысуская область является дефицитной по электроснабжению: около 30% годового потребления покрывается собственными источниками, а остальные 70% приходятся на отдаленные внешние источники. Малые гидроэлектростанции способны не только поддерживать энергетическую безопасность страны, но и стать одним из ресурсов для устойчивого экономического развития.

4. Arctic Green Energy China, проект по разведке геотермальных ресурсов и производство геотермальной энергии

Компания специализируется на разведке геотермальных ресурсов и производстве геотермальной энергии.

Корпорация стремится последовательно наращивать долю «зеленого» портфеля в общем объеме профинансированных проектов. По итогам 2023 года доля «зеленых» проектов в инвестиционном портфеле Корпорации составляет 9,2%.

В 2023 году размещение зеленых, социальных или иных облигаций, в целях финансирования проектов устойчивого развития и финансируемого проекта на окружающую и/или социальную среду не осуществлялось.

4. Экономическая составляющая устойчивого развития

4.1. Экономическая результативность

Анализ финансового состояния и эффективности деятельности QIC за период 2021-2023 годы проведен на основе аудированной финансовой отчетности QIC.

Доходы от основной деятельности получены по итогам деятельности портфельных и кэптивных фондов, связанные с выплатой дивидендов, процентов и от изменения справедливой стоимости ФИ, а также от казначейского портфеля в виде вознаграждений по депозитам, ценным бумагам, РЕПО.

Согласно аудированной финансовой отчетности за 2023 год получен положительный финансовый результат в сумме 3,823 млн тенге.

Показатель, млн тенге	2021 год	2022 год	2023 год
Созданная экономическая стоимость (доходы):	7 308	18 850	14 577
Доходы от основной деятельности	6 677	18 048	14 415
Прочие доходы	631	802	163
Распределенная экономическая стоимость:	5 751	8 186	10 755
Расходы по оплате труда	1 052	1 425	1 621



Расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	3 094	3 366	3 604
Общие и административные расходы	1 094	1 164	1 512
Прочие расходы	511	2 231	4 018
Экономическая стоимость к распределению (чистая прибыль)	1 557	10 664	3 823

По состоянию на 31 декабря 2023 года активы составили 267 312 млн тенге, капитал – 213 526 млн тенге и обязательства на аналогичную дату составили 53 786 млн тенге. При этом, размер инвестиционного портфеля составил 189 264 млн тенге.

С более подробной информацией о финансовых результатах Корпорации за отчетный период можно ознакомиться в годовом отчете QIC за 2023 год, а также в консолидированной финансовой отчетности QIC за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

Единственным акционером QIC является АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», созданное в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года № 571 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики» и постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2013 года № 516 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 22 мая 2013 года № 571».

4.2. Реализация ESG в портфельных компаниях QIC

По итогам 2023 года Корпорацией проведена оценка портфельных компаний фондов прямых инвестиций с участием QIC на степень приверженности ESG принципам. Так, портфельным компаниям QIC был направлен опросник, включающий раздел с общими вопросами по проекту и вопросы в области ESG (управление ESG/устойчивым развитием, окружающая среда, социальные аспекты и корпоративное управление).

По итогам проведения оценки, каждой портфельной компании присвоен средний балл приверженности ESG принципам в соответствии с данными, которые портфельные компании предоставили в анкете.

Методология оценки приверженности портфельных компаний ESG принципам

Оценка каждого ответа портфельной компании осуществлялась по бальной системе от 0 до 3 баллов, где «0» — это минимальный балл, а «3» — это максимальный балл (при этом, не оцениваются вопросы раздела «паспорт проекта» и «общие вопросы»). Ниже представлена методика расчета баллов.

Значение балла	Описание
0	а) Заявитель не предоставил ответ на вопрос или ответил отрицательно без подробного разъяснения причин негативного ответа, т.е. причин отсутствия соответствующих мер, механизмов, информации, политики и пр. б) Заявитель ответил утвердительно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, без разъяснения причин данных нарушений и плана действий по устранению данных нарушений и ликвидации их последствий.
1	а) Заявитель ответил отрицательно, но описал причину отсутствия соответствующих мер, механизмов, информации, политики и пр., а также планы по разработке соответствующих мер, политик, проведению соответствующих мероприятий (например, тренингов) и пр. б) Заявитель ответил утвердительно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, но описал причины данных



	<i>нарушений, а также предоставил план действий по устранению данных нарушений и ликвидации их последствий.</i>
2	<i>а) Заявитель ответил утвердительно и кратко описал соответствующие меры, механизмы, информацию, политику и пр., однако, по мнению инвестиционного менеджера Общества, предоставленный ответ не является исчерпывающим и требует дополнительной информации или количественных данных. б) Заявитель ответил отрицательно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, но предоставил недостаточно исчерпывающую информацию, подтверждающую предоставленный ответ.</i>
3	<i>а) Заявитель ответил утвердительно и подробно описал соответствующие меры, механизмы, информацию, политику и пр., а также подкрепил свой ответ соответствующими подтверждающими документами, количественными данными и пр. Кроме того, ответ заявителя указывает на четкие планы заявителя соответствовать лучшим мировым практикам (например, включены ссылки на международные руководства, стандарты и пр.). б) Заявитель ответил отрицательно на вопросы, касающиеся нарушений соответствующего законодательства или стандартов, а также предоставил подробную информацию о мерах по предотвращению соответствующих нарушений и планах заявителя соответствовать лучшим мировым практикам (например, включены ссылки на международные руководства, стандарты и пр.).</i>

В результате оценки портфельной компании рассчитывается итоговый средний балл приверженности ESG показателям.

Показатели ESG

Управление ESG/устойчивым развитием

Данный раздел охватывает 18 вопросов, включая информацию о системе и процессах ESG в компании, ресурсах (роли и обязанности), компетенции и обучении, регистре корпоративных рисков, мониторинге и отчетности и др.

Окружающая среда

Данный раздел охватывает 30 вопросов, включая информацию об экологической политике, обучении по охране окружающей среды, сертификации, разрешениях, лицензиях, о нарушениях и происшествиях, информацию по выбросам углекислого газа, эффективности использования ресурсов, управлении отходами, обращении с химическими/опасными веществами, биоразнообразия и др.

Социальные вопросы

Данный раздел охватывает 29 вопросов, включая информацию о политике в области охраны здоровья и безопасности, несчастных случаях/инцидентах, антидискриминационной политике, политике равенства и разнообразия, ответственной политике закупок и др.

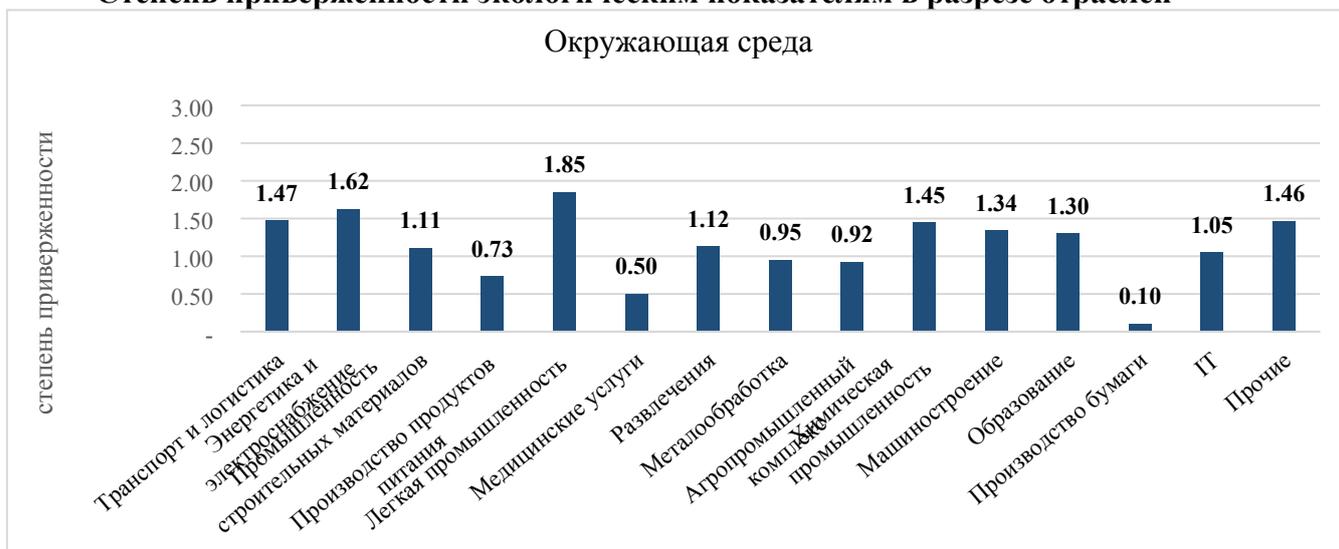
Корпоративное управление

Данный раздел охватывает 29 вопросов, включая информацию о корпоративном управлении, структуре и роли Совета директоров/иного уполномоченного органа, стратегии, антикоррупционной политике, раскрытии информации.



Результаты оценки приверженности портфельных компаний ESG принципам

Степень приверженности экологическим показателям в разрезе отраслей



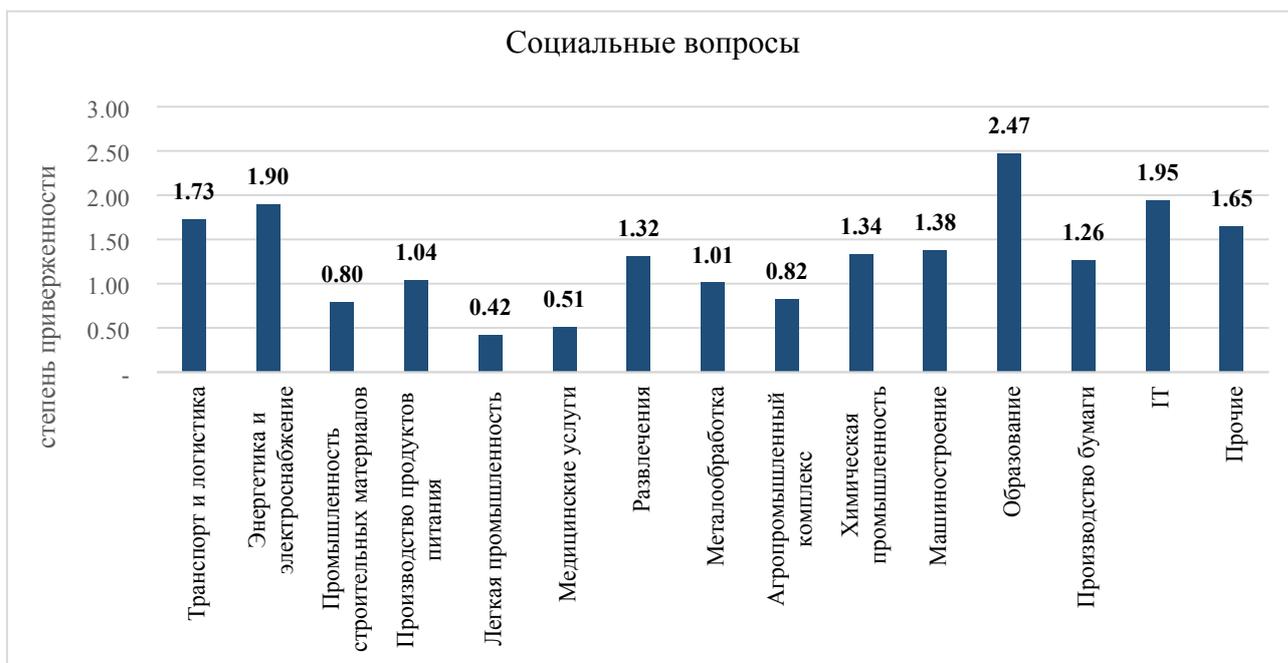
Оценка приверженности портфельных компаний экологическим показателям в разрезе отраслей:

- Средний балл по всем отраслям – 1,13;
- Наиболее высокий балл приверженности наблюдается в сфере легкой промышленности (1,85), затем следует энергетика и электроснабжение (1,62).
- Наименьший балл приверженности в сферах медицинских услуг (0,5) и производстве бумаги и бумажной продукции (0,1).

В среднем 65,25% опрошенных портфельных компаний отслеживают и раскрывают информацию по потреблению бумаги, электроэнергии, воды и отходам в результате своей деятельности. 29% портфельных компаний повторно сдают часть отходов на вторичную переработку.



Степень приверженности социальным показателям в разрезе отраслей



Оценка приверженности портфельных компаний социальным показателям в разрезе отраслей составил:

- Средний балл по всем отраслям – 1,31;
- Наиболее высокий балл приверженности наблюдается в сфере образования (2,47) и IT (1,95);
- Наименьший балл приверженности зафиксирован в сфере медицинских услуг (0,51) и легкой промышленности (0,42);

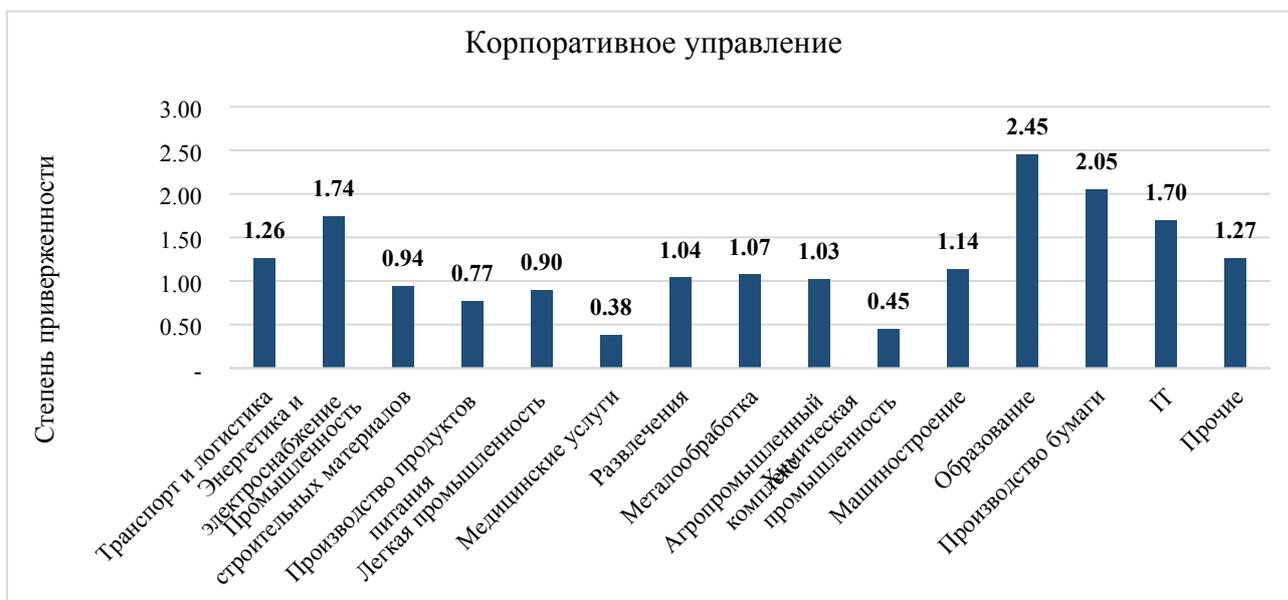
64% опрошенных портфельных компаний закупают 80 % и более товаров, работ и услуг у отечественных поставщиков.

В 58% портфельных компаний стандартная заработная плата на начальном уровне у мужчин и женщин на одном уровне.

В 72% портфельных компаниях имеется политика в области охраны здоровья и безопасности. При этом, в 78% портфельных компаниях за отчетный период отсутствуют инциденты/несчастные случаи на предприятии.



Степень приверженности показателям корпоративного управления в разрезе отраслей



Оценка приверженности портфельных компаний показателям корпоративного управления в разрезе отраслей:

- Средний балл по всем отраслям – 1,21;
- Наиболее высокий балл приверженности наблюдаются в сфере образования (2,45) и производства бумаги и бумажной продукции (2,05);
- Наименьший балл приверженности зафиксирован в отрасли химической промышленности (0,45) и медицинских услуг (0,38).

В 78% портфельных компаниях отсутствуют иностранные топ-менеджеры.

В 25% портфельных компаниях имеется политика по борьбе с коррупцией.

Средняя оценка опрошенных портфельных компаний на приверженность ESG показателям (управление ESG/устойчивым развитием, окружающая среда, социальные аспекты и корпоративное управление) составила 1,22. Данная оценка позволяет оценить уровень управления ESG/устойчивым развитием по трем направлениям в портфельных компаниях.

Классификация инвестиционных проектов по категориям в зависимости от уровня экологических и социальных рисков

Кроме того, в 2023 году QIC классифицировал инвестиционные проекты по категориям в зависимости от уровня экологических и социальных рисков в соответствии с категориями «А», «В», «С», «ФП», согласно Политики устойчивого развития QIC.

Данное распределение проектов по категориям, с целью определения масштабов экспертизы экологических и социальных рисков, в дальнейшем позволит QIC реализовать



комплекс процедур по управлению экологическими и социальными рисками проектов, а именно:

- экспертиза экологических и социальных рисков, связанных с деятельностью получателей инвестиций, с целью оценки потенциальных рисков, а также определению мер по смягчению воздействий, необходимых для снижения любых выявленных экологических и социальных рисков;

- принятие решения по поддержке проектов Корпорацией;

- мониторинг экологических и социальных показателей деятельности получателей инвестиций, с целью оценки существующих и возникающих экологических и социальных рисков, связанных с деятельностью получателя инвестиций на протяжении жизненного цикла проекта;

- принятие мер, в случае выявленных экологических и социальных проблем по итогам проведения мониторинга.



Итоговые данные портфельных компаний по экологическим, экономическим и социальным показателям³ за 2023 год

Экономические показатели	Итоговые результаты
Выручка (млрд тенге)	724,6
Уплачено налогов в бюджет (млрд тенге)	65,5
Количество созданных рабочих мест	1406
Выручка от экспорта (млрд тенге)	189,1

Экологические показатели	Итоговые результаты по потреблению	Доля портфельных компаний по раскрытию информации
Итоговый объем потребления энергии, электричество (кВт)	1 044 200 463	78%
Итоговый объем потребления энергии, отопление (Гкал)	30 599,463	
Итого валовых парниковых выбросов, тонны CO ₂ Область охвата 2 (электроэнергия, тепловая энергия и подогрев воды)	450 167	78%
Итоговый объем потребления бумаги, тонны	1 969 335,346	64%
Итоговый объем потребления воды, м ³	1 532 494,07	72%
Итоговый объем отходов, тонны	2 442 097,09 (передано на вторичную переработку 129 704,472)	47%

Социальные показатели	Итоговые результаты	Доля портфельных компаний по раскрытию информации
Средняя доля закупок у местных поставщиков (местное содержание)	78,7%	69%
Среднее соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов	1,28	67%
Среднее соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе	2,41	17%
Средняя доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	6,7%	75%
Среднее количество несчастных случаев/инцидентов на предприятиях	0,8	64%
Доля компаний, оказывающих благотворительность	54%	72%

³ В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.



Отчет об экологических показателях портфельных компаний⁴ за 2023 год

Портфельная компания	Объем потребления энергии: - электричество (кВт) - отопление и ГВС (Гкал)	Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO ₂ ⁵ Область охвата 2 (- от электроэнергии; - от тепловой энергии и подогрева воды)	Объем потребления бумаги, тонн	Объем потребления воды, м3	Отходы, в тоннах - из них, сдано на вторичную (повторную) переработку
<i>Медицинские услуги</i>					
Компания А	-	-	-	-	-
<i>Производство бумаги и бумажной продукции</i>					
Компания А	999 763 кВт (электричество)	417	1954142,7	1743,07	74 (передано на вторичную переработку 65)
<i>Производство продуктов питания и напитков</i>					
Компания А	2 200 000 кВт (электричество)	917	-	127 000	23 000
Компания В	1 493 000 кВт (электричество)	622	-	350	18 580
Компания С	5 792 720 кВт (электричество)	2415	-	-	-
Компания D	-	-	-	-	-
Компания E	686 913 кВт (электричество)	286	0,0125	-	-
Компания F	38 629 388 кВт (электричество)	16 105	86	428 963	120 572,8372 (передано на вторичную переработку 119914,6)
Компания G	29 650 704 кВт (электричество)	12 361	6,30	103 027	-
<i>IT</i>					
Компания А	500 000 кВт (электричество) 1300 гКал (отопление)	208 630	<1	-	-
<i>Транспорт и логистика</i>					
Компания А	438 219 кВт (электричество)	183	-	3 195	0,36525
Компания В	271 612 кВт (электричество) 125,19 Гкал (отопление)	113 60,7	0,0097	983	-

⁴ В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях.

⁵ Расчет валовых парниковых выбросов (область охвата 2) проведен работником QIC в соответствии с методикой на сайте <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>. При этом, исходные данные для расчета предоставлены портфельными компаниями, которые приняли участие в анкетировании.



Портфельная компания	Объем потребления энергии: - электричество (кВт) - отопление и ГВС (Гкал)	Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO ₂ ⁵ Область охвата 2 (- от электроэнергии; - от тепловой энергии и подогрева воды)	Объем потребления бумаги, тонн	Объем потребления воды, м3	Отходы, в тоннах - из них, сдано на вторичную (повторную) переработку
Компания С	76 150 000 кВт (электричество)	31 747	0	40	0
Компания D	20 111 00 кВт (электричество) 21 579 Гкал (отопление)	8 384 10 463	26,365	370 041	16 150 (передано на вторичную переработку 35,28)
Компания E	-	-	-	-	-
Компания F	-	-	0,01	3 800	-
Компания G	10 753 333 кВт (электричество)	4 483	13 050	40 712	0,6
Химическая промышленность					
Компания А	2 592 000 кВт (электричество)	1 081	0,12	300	-
Энергетика и электроснабжение					
Компания А	836 667 724 кВт (электричество)	348 810	0,75	33 646 732	2 261 403 150 (передано на вторичную переработку 9687,105)
Компания В	212 960 кВт (электричество)	88,8	-	0	-
Компания С	75 912 кВт (электричество)	31,6	0,0125	-	-
Компания D	2 592 000 кВт (электричество)	1 081	0,12	300	-
Легкая промышленность					
Компания А	-	-	2 001	36 612	106
Машиностроение					
Компания А	395 484 кВт (электричество) 1586 гКал (отопление)	165 769	3,3	4 335	72
Образование					
Компания А	125 000 кВт (электричество) 580,365 гКал (отопление)	52,1 281	0,7	8 600	-
Развлечения					
Компания А	3 931 888,00 кВт (электричество)	1 639	- -	29 422,00	-
Компания В	194 000 кВт (электричество)	80,9	0,1	1 000	343,2



Портфельная компания	Объем потребления энергии: - электричество (кВт) - отопление и ГВС (Гкал)	Расчет валовых парниковых выбросов, тонны CO ₂ ⁵ Область охвата 2 (- от электроэнергии; - от тепловой энергии и подогрева воды)	Объем потребления бумаги, тонн	Объем потребления воды, м ³	Отходы, в тоннах - из них, сдано на вторичную (повторную) переработку
Компания С	6 289 233 кВт (электричество) 4072,858 Гкал (отопление)	2 622 1975	4,596	19 784	5,368
Компания D	-	-	-	-	-
Промышленность строительных материалов					
Компания А	-	-	-	-	-
Компания В	1 561,9 кВт (электричество) 1356,05 Гкал (отопление)	0,651 657	0,5	53 108	5,12 (передано на вторичную переработку 2,487)
Металлообработка					
Компания А	-	-	-	-	-
Агропромышленный комплекс					
Компания А	3 441,2 кВт (электричество)	1,4	12	185 563	1396
Компания В	1 956 446 кВт (электричество)	816	0,05	516	380,6
Компания С	692 822 кВт (электричество)	289	-	107 100	-
Прочие					
Компания А	793 339 кВт (электричество)	331	0,7	6 000	8

- компания не предоставила информацию



Отчет о социальных показателях портфельных компаний⁶ за 2023 год

Портфельная компания	Доля (%) закупок у местных поставщиков (местное содержание)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне у представителей двух полов (к = зп жен/ зп мужчин)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе (к=стандарт. зп/ местная минимальная зп в регионе)	Доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	Несчастные случаи/ инциденты на предприятии	Благотворительная деятельность
Медицинские услуги						
Компания А	-	-		-	-	нет
Производство бумаги и бумажной продукции						
Компания А	40	1	3,1	-	0	нет
Производство продуктов питания и напитков						
Компания А	-	-	-	-	-	-
Компания В	-	-		-	-	-
Компания С	-	1		50	0	нет
Компания D	100	1,75		0	0	нет
Компания Е	-	-	-	-	-	да
Компания F	70	1	-	100	13	да
Компания G	90	1,00		0	0	да
IT						
Компания А	100	1,5		0	0	да
Транспорт и логистика						
Компания А	-	2,4		0	0	-
Компания В	50	1		0	0	да
Компания С	-	1		0	-	нет
Компания D	80	1	3,57	0	2	да
Компания Е	100	-	-	-	-	-
Компания F	60	1		0	0	нет
Компания G	95	1,4		0	1	нет

⁶ В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию о показателях



Портфельная компания	Доля (%) закупок у местных поставщиков (местное содержание)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне у представителей двух полов (к = зп жен/ зп мужчин)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе (к=стандарт. зп/ местная минимальная зп в регионе)	Доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	Несчастные случаи/ инциденты на предприятии	Благотворительная деятельность
Химическая промышленность						
Компания А	95	1		0	-	нет
Энергетика и электроснабжение						
Компания А	99,8	1	1,4	4,9	-	да
Компания В	100	-	-	0	0	да
Компания С	-	-	-	0	0	-
Компания D	100	-	-	0	0	-
Легкая промышленность						
Компания А	70	1,3		4	-	-
Машиностроение						
Компания А	-	1,2		-	0	да
Образование						
Компания А	100	1		0	0	да
Развлечения						
Компания А	95	1		0	0	да
Компания В	-	-		-	-	-
Компания С	0	-		0	-	-
Компания D	-	-		0	-	да
Промышленность строительных материалов						
Компания А	30	-		-	-	-
Компания В	100	1		0	0	нет
Металлообработка						
Компания А	60	1,43	1,21	20	0	нет
Агропромышленный комплекс						
Компания А	47	1,17	0,95	0	1	нет



Портфельная компания	Доля (%) закупок у местных поставщиков (местное содержание)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне у представителей двух полов (к = зп жен/ зп мужчин)	Соотношение стандартной заработной платы (зп) на начальном уровне к местной минимальной заработной плате в регионе (к=стандарт. зп/ местная минимальная зп в регионе)	Доля (%) иностранных топ-менеджеров от общего количества топ-менеджеров	Несчастные случаи/ инциденты на предприятии	Благотворительная деятельность
Компания В	100	1,1	4,2	0	0	нет
Компания С	95	1		2	1	да
<i>Прочие</i>						
Компания А	90	3,52		0	0	да

- компания не предоставила информацию



Информация портфельных компаний⁷ по внутренним нормативным документам и обучением

Портфельная компания	Антикоррупционная политика	Антидискриминационная политика	Кодекс деловой этики	Политика в области охраны здоровья и безопасности	Ответственная политика закупок
<i>Медицинские услуги</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Производство бумаги и бумажной продукции</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Производство продуктов питания и напитков</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания В	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания С	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания D	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания E	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания F	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания G	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>IT</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Транспорт и логистика</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания В	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания С	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания D	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания E	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания F	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания G	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Химическая промышленность</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⁷ В отчете использованы данные портфельных компаний, которые приняли участие в анкетировании и предоставили информацию



Портфельная компания	Антикоррупционная политика	Антидискриминационная политика	Кодекс деловой этики	Политика в области охраны здоровья и безопасности	Ответственная политика закупок
<i>Энергетика и электроснабжение</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания В	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания С	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания D	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Легкая промышленность</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Машиностроение</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Развлечения</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания В	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания С	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания D	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Промышленность строительных материалов</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания В	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Металлообработка</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Агропромышленный комплекс</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания В	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Компания С	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Прочие</i>					
Компания А	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

имеется политика не имеется политика - компания не предоставила информацию



5. S - Социальная составляющая устойчивого развития

Основополагающим принципом деятельности QIC является защита и соблюдение прав человека. Права человека закреплены в казахстанском и в международном законодательстве, а также во внутренних нормативных документах QIC: Трудовой кодекс РК; Кодекс деловой этики QIC; декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»; Всеобщая декларация прав человека; Принципы Глобального договора ООН.

Руководствуясь законодательством Республики Казахстан в области труда и трудовых отношений, конвенциями Международной организации труда, Корпорация соблюдает следующие принципы, касающиеся основополагающих прав: *свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; отсутствие всех форм принудительного или обязательного труда; запрет детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий.*

QIC соблюдает стандарты по вопросам заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда, вознаграждения трудящихся за труд, социального страхования, предоставление оплачиваемого отпуска, охраны труда и прочие.

В отчетном периоде жалоб, поданных на QIC, за нарушения практики трудовых отношений не было, при этом в случае наличия таких жалоб для предварительного обсуждения и медиации споров внедрены внутренние инструменты (Омбудсмен и Комплаенс).

Корпорация не допускает дискриминации и стремится к обеспечению равных возможностей для мужчин и женщин, придерживаясь равного подхода к оплате труда. Не ограничивает права работников на создание или присоединение к общественным организациям, представляющих их интересы. Работники QIC могут заниматься любой образовательной, благотворительной или общественной деятельностью, если она не влияет на исполнение должностных обязанностей, а также не наносит вред QIC. За отчетный период в QIC случаев дискриминации по каким-либо признакам не выявлено.

На конец 2023 года, в рамках социального партнерства, коллективный договор между QIC и работниками не заключался, так как ни одна из сторон не изъявила желание начать коллективные переговоры⁸.

QIC в рамках своей деятельности руководствуются принципом предоставления равных возможностей для всех работников при найме на работу, оплате труда, оценке, развитии, предоставлении доступа к обучению, повышению в должности, увольнении.

Соблюдение принципов деловой этики и оптимальное регулирование споров по нарушению положений Кодекса деловой этики QIC возлагаются на Омбудсмана. За 2023 год жалоб и обращений по вопросам нарушения деловой этики, норм трудового законодательства в Корпорации к Омбудсмену не поступало.

В силу определенных причин в QIC могут быть изменены условия труда работников, в части: оплаты труда, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения должностей, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные, по согласованию сторон, условия труда.

В таких случаях QIC письменно уведомляет работников о возможных изменениях условий труда работников в соответствии с трудовым договором, Трудовым кодексом Республики Казахстан. При изменении условий труда вносятся соответствующие дополнения и изменения в трудовой договор.

⁸ Согласно п.2 ст.156 Трудового Кодекса РК коллективный договор заключается на добровольной основе по предложению одной из сторон



Система мотивации работников QIC создает условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала посредством предоставления работникам конкурентоспособного материального вознаграждения и нематериального поощрения за труд.

В целях построения целостной системы управления эффективностью деятельности Корпорации утверждены:

- система ключевых показателей эффективности деятельности QIC, направленная на эффективное планирование и организацию деятельности QIC, достижение его стратегических целей и стимулирование работников в зависимости от достигнутых результатов его деятельности;

- модели стратегических, управленческих и функциональных компетенций и методика их оценки, направленные на усовершенствование процессов подбора персонала и определение степени соответствия компетенций кандидатов требованиям к занимаемым должностям, а также выявление потенциала у работников Корпорации, определение потребностей в обучении, развитии и карьерном продвижении.

Действующие системы оплаты труда предусматривают установление должностных окладов с учетом квалификации и деловых качеств, доплаты и надбавки за совмещение должностей, вознаграждение по итогам работы за год для руководства компании и единовременное премирование за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию затрат, повышение доходности, а также внесение инновационных решений и рационализаторских предложений.

Система оплаты труда работников нацелена на повышение производительности труда, мотивацию работников и другие показатели эффективности производства.

Корпорация стремится поддерживать высоко конкурентный уровень заработной платы на рынке труда, чтобы обеспечить справедливую оплату труда для своих работников.

Для обеспечения единых принципов управления эффективностью деятельности работников и прозрачности критериев для поощрения и премирования работников на периодической основе проводится оценка эффективности всего персонала, за исключением работников находящихся на испытательном сроке и работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком.

В 2023 году количество открытых вакансий в Корпорации составило 40, из них 33 вакансии на административные должности и 7 вакансий на управленческие и руководящие должности. 21% вакансий закрыты внутренними кандидатами, 73% вакансий закрыты внешними кандидатами, 6% вакансий закрыты кандидатами, последним местом работы которых являлась организация группы компаний Холдинга.

Основной целью отбора кандидатов является содействие достижению стратегических целей QIC посредством внедрения лучших практик в области управления персоналом в части привлечения для работы квалифицированных кандидатов для занятия вакантных должностей. Приоритетными остаются такие задачи как создание эффективной системы управления человеческими ресурсами. Персонал рассматривается как важный ресурс, а роль профессионализма сотрудников играет важное значение в эффективной работе Общества.

В соответствии с Положением о наборе, отборе, найме и адаптации персонала QIC, утвержденного решением Правления Общества от 7 апреля 2015 года, при возникновении вакантных должностей, в первую очередь проводится внутренний конкурс среди сотрудников Общества и его дочерних организаций, а также сотрудников сектора аутсорсинга. Затем объявляется внешний конкурс. Информация о поиске внешних кандидатов в обязательном порядке публикуется на сайте Общества, в QSamruk и LinkedIn, заявки принимаются посредством электронной почты.

5.1. О работниках

Общая средняя списочная численность работников Корпорации составляет – 72

человек, по Группе компаний – 84 человек.

На 31 декабря средняя списочная численность работников QIC составила – 76 человек. Соотношение численности работников по полу составило: доля женщин 57%, мужчин 43%. В возрастном распределении структура работников выглядит следующим образом: работники в возрасте от 30 до 50 лет – 73,7%, доля молодежи младше 30 лет составляет 22,4%, работники старше 50 лет – 3,9%. Средний возраст работников по Корпорации на конец 2023 года составил 36 лет.

Динамика среднесписочной численности⁹ персонала

Наименование организации	2021 год	2022 год	2023 год
QIC	47	68	72
BVF	11	12	12
QTV	11	0	0
KPPF	18	0	0
Итого по группе компаний	87	80	84

Структура персонала QIC в разбивке по полу и возрасту в 2023 году на отчетную дату представлена ниже:

Возраст	Женщины, чел.	Мужчины, чел.	Всего
до 30 лет	5	5	10
от 30 до 50 лет	27	27	54
свыше 50 лет	4	-	4

В 2023 году добровольная текучесть кадров по Обществу составила 9,72%, по группе QIC – 8,34% при плановой – не более 13%.

Текучесть кадров по группе QIC за 2023 год:

Наименование организации	Общий показатель по группе, %
QIC	9,72
BVF	0
QTV	0
KPPF	0
Итого по Группе компаний	8,34

Текучесть кадров по QIC в разбивке по возрасту и полу:

Наименование организации	Гендерные группы		Возрастные группы		
	Мужчины	Женщины	до 30 лет	от 30 до 50 лет	свыше 50 лет
QIC	6	1	2	5	

На конец отчетного периода общее количество работников QIC, с которыми заключены договора гражданско-правового характера, составляет 21 человек, в дочерних организациях – 9 человек. Работники QIC, с которыми заключены договора гражданско-правового характера, выполняют работы следующего характера: услуги по международному сотрудничеству, ESG развитию, экономическому планированию, казначейским операциям, услуги внутреннего аудитора, услуги по развитию корпоративных систем, по управлению рисками.

⁹ Среднесписочная численность представляет собой среднюю численность работников компании за определённый период.



Категория работников	QIC		BVF	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Штатные работники	32	36	8	4
Специалисты	12	9	5	4
Всего, чел.	44	45	13	8

В 2023 году правовое регулирование социально-трудовых отношений в Корпорации было реализовано в соответствии с трудовым законодательством РК и внутренними нормативными документами QIC.

5.2. Социальная поддержка, здоровье и безопасность

Социальная поддержка оказывается работникам QIC с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, а также для удержания и привлечения высококвалифицированных работников.

29 января 2018 года решением Правления QIC утверждены Правила оказания социальной поддержки работникам Корпорации, которые определяют виды, условия и порядок оказания социальной поддержки работникам Корпорации в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами QIC.

Социальная политика включает в себя программы и мероприятия, направленные на решение наиболее актуальных задач социального развития коллектива, улучшение условий труда, обеспечение социальной защиты работников, организацию их отдыха и медицинского обслуживания.

Своей главной задачей в области социальной политики Корпорация считает создание условий для эффективной работы работников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка и развитие культуры производства.

В Корпорации предусмотрены следующие виды социальной поддержки:

- материальная помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска, оплачиваемые отпуска к значимым событиям (вступление в брак, смерть члена семьи);

- материальная помощь в связи с отпуском по беременности и родам, отпуском, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей);

- материальная помощь в связи с рождением ребенка/усыновлением или удочерением детей;

- материальная помощь в связи с лечением/операцией работника или лиц, являющихся членами его семьи;

- квартальные премии работникам, годовое вознаграждение членам Правления при достижении ключевых показателей деятельности. При этом, как в лучших мировых практиках, руководящим работникам утверждаются показатели, связанные с экономическими, экологическими и социальными задачами;

Сумма средств на оказание социальной поддержки, предусмотренной Правилами, включается в ежегодно утверждаемый бюджет Корпорации.

Медицинским страхованием за счет средств, предусмотренных в бюджете QIC, обеспечиваются работники и члены их семей в соответствии с программой добровольного медицинского страхования. Средства на медицинское страхование расходуются на случай болезни работника в соответствии с договорами, заключенными в установленном законодательством Республики Казахстан порядке со страховыми организациями, либо по договорам на медицинское обслуживание с медицинскими организациями. При этом расходы на медицинское страхование на одного работника не должны превышать 100 МРП на соответствующий финансовый год.



Информация об отпусках по беременности и родам, а также по уходу за ребенком на конец 2023 года:

Показатель	итого, чел.	в том числе	
		Мужчины	Женщины
Количество работников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком в 2023 □ году	4	0	4
Количество работников, вернувшихся из отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком в 2023 □ году	1	0	1

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Безусловным приоритетом для Корпорации и его дочерних организаций является обеспечение безопасности и охраны труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, внутренних документов QIC в данной области. QIC стремится неукоснительно соблюдать национальные и международные требования и постоянно повышать уровень управления охраной труда.

В отчетном периоде были получены сертификаты:

- по охране труда и безопасности ISO 45001 №KZ.Q.01.0970.C23.02969;
- по экологическому менеджменту ISO 14001 № KZ.Q.01.0970.C23.02967.

Благодаря слаженной работе всех структурных подразделений, травмы и несчастные случаи отсутствовали в 2023 году.

В целях повышения квалификации работников в вопросах безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности, работники ежегодно проходят обучение.

Механизмы обращения в Корпорации

Для профилактики соблюдения прав работников QIC имеются конфиденциальные и доступные средства информирования обо всех фактах противоправных действий.

Работники, в случае возникновения сомнений в правомерности действий других работников, или иных лиц, могут сообщить об этом руководству, своему непосредственному руководителю и в Антикоррупционную комплаенс-службу.

Данные сообщения могут быть переданы по следующим каналам связи, обеспечивающими конфиденциальность:

По фактам или возможным случаям коррупции и мошенничества, а также другим противоправным действиям в Корпорации и его дочерних организаций можно обратиться в Антикоррупционную комплаенс-службу по телефону + 7 (7172) 907 740, а также на электронный адрес compliance@qic.kz.

По вопросам нарушения прав и законных интересов работников, содействия разрешения трудовых споров и конфликтных ситуациях все работники вправе обратиться к Омбудсмену по телефону + 7 (7172) 907 817, а также на электронный адрес ombudsmen@baiterek.gov.kz.

Благотворительность

В 2023 году были реализованы следующие проекты по благотворительности:

- 1) ноябре 2023 года Общество оказало благотворительную помощь 1 малоимущей семье за счет средств работников, были приобретены 4 пары детской зимней обуви;



2) 19 августа 2023 года Общество приняло участие благотворительном проекте ко Дню защиты бездомных животных. Оказана помощь кормами или финансовая животным частного фонда по защите бездомных животных «СтопОтлов».

3) в поддержку пострадавших от Лесного пожара в Абайской области была оказана помощь, в виде денежных средств;

4) участие 22 сентября 2023 года в мероприятии «День донора» организованном АО «НУХ «Байтерек» совместно с РГП «Научно-производственный центра трансфузиологии» (9 работников сдали 3600 мл крови и его компонентов);

5) 15 декабря 2023 года в Благотворительной ярмарке «Baiterek - Open Hearts», где вырученные денежные средства с данного мероприятия были направлены на организацию новогодней елки и покупку подарков для детей с ограниченными возможностями.

Вместе с тем, работники Общества активно принимают участие в реализации целей устойчивого развития. На постоянной основе сдают пластиковые бутылки и батарейки на переработку, по возможности делятся одеждой, обувью и постельным бельем для благотворительного магазина Likekomek.

Также, к национальному празднику Наурыз Мейрамы и ко дню финансистов были организованы ярмарки и праздничные мероприятия для работников Общества и его ДО.

5.3. Разнообразие и равные возможности

Корпорация в своей деятельности стремится обеспечить позитивную и инклюзивную рабочую среду, где люди ценятся за навыки и опыт, которые они привносят в свою работу. Поддержание многообразия и инклюзивности среди работников является ключом к успеху развития QIC.

Приветствуя различия и различные точки зрения, QIC создает более богатый профессиональный опыт в компании и улучшает способность компании разрабатывать инновационные идеи и концепции, а также принимать более обоснованные инвестиционные решения.

В QIC не допускается ограничение работников в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, языка, религиозных, политических и других убеждений, гражданства, национального или социального происхождения, ограниченных возможностей, имущественного, семейного, социального и должностного положения, других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников. За отчетный период в QIC случаев дискриминации по каким-либо признакам не выявлено.

QIC в рамках своей деятельности руководствуется принципом предоставления равных возможностей для всех работников при найме на работу, оплате труда, оценке, развитии, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении.

Так, отношение базовой ставки вознаграждения женщин к базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников QIC по состоянию на 31 декабря 2023 года:

Категория работников	QIC жен:муж
Члены Правления	0:1,00
Управляющие директора	0:1,00
Директоры	1,00:1,04
Главные менеджеры	1,00:1,04



Вознаграждение руководства по сравнению с вознаграждением работников по состоянию на 31 декабря 2023 года:

Наименование показателя	Соотношение
Оклад самого высокооплачиваемого работника QIC/Оклад медианного работника QIC	4,12:1,0

5.4. Обучение и образование

Потребности в группе компании Общества в обучении, повышении квалификации персонала зависят от внутренних и внешних факторов: изменение стратегических задач, изменение законодательства, введение новых программ, профессиональный рост и развитие работников, постановка перед ними новых задач и целей и т.д.

16 ноября 2022 года QIC утвержден план обучения и профессионального развития работников Общества на 2023 год.

Количество обучающих мероприятий в системе обучения и повышения квалификацией в 2023 году в соответствии утвержденного плана обучения в Обществе составило 26, из них семинары, тренинги, курсы – 14, конференций – 3, профессиональные сертификации – 3, языковые курсы – 2.

Всего на развивающие мероприятия в 2023 году было потрачено астрономический 845 час. Общее количество участников – 65 человек. В среднем на 1 участника приходилось 13 часов обучения.

Обучение работников QIC в 2023 году в разбивке по полу

Показатель	муж	жен
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника, человек-часы	10,6	11,5

Основные тематики реализуемых программ обучения и повышения квалификации работников: обучение по пожарно-техническому минимуму, безопасности и охране труда на предприятиях, экономика и финансы, личностно-деловое обучение, комплаенс, управление проектами, в области устойчивого развития.

Оценка работников

С целью обеспечения единых принципов управления эффективностью деятельности работников, а также прозрачных критериев для поощрения и премирования работников на периодической основе проводится комплексная оценка эффективности деятельности работников.

В рамках комплексной оценки эффективности деятельности работников рассматривается общая результативность работника за отчетный год и уровень его личностно-деловых компетенций. Результаты распределяются по итогам комплексной оценке по 20-клеточной матрице. По результатам оценки не выплачивается премия, но результаты оценки влияют на решения о дальнейшей мотивации и стимулировании работника (обучение, продвижение и т.д.).



6. Приложения

6.1. Указатель содержания GRI Content Index

Заявление об использовании

QIC подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

Показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете/ комментарий
GRI 1: Основы 2021		
GRI 2: Общие раскрытия 2021		
2-1	Подробная информация об организации	Об Обществе, стр. 11-12
2-2	Периметр отчетности	Об отчете, стр. 7
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Об отчете, стр. 7, Контактная информация, стр. 62
2-4	Уточнение информации	Об отчете, стр. 7
2-5	Внешнее заверение отчетности	Об отчете, стр. 7
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях	Об Обществе, стр. 11-12
2-7	Штатные работники организации	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 52-54
2-8	Работники, не являющиеся штатными работниками	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54
2-9	Структура и состав корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 24-26
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа	Корпоративное управление, стр. 26-27
2-11	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 26
2-12	Роль высшего руководящего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействием на экономику, окружающую среду и людей	Корпоративное управление, стр. 24-31
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием на экономику, окружающую среду и людей	Корпоративное управление, стр. 24-31
2-14	Роль высшего руководящего органа корпоративного управления в утверждении отчетности в области устойчивого развития	Корпоративное управление, стр. 28
2-15	Конфликт интересов	Корпоративное управление, стр. 29-30
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Корпоративное управление, стр. 29
2-17	Коллективные знания высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 28
2-18	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление, стр. 30
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 31
2-20	Порядок определения вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 31
2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 31, Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 56-57



2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров, стр. 3-4 Обращение Председателя Правления, стр. 5-6
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Устойчивое развитие, стр. 12-13
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	Устойчивое развитие, стр. 12-13
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 55-56
2-27	Соблюдение законодательства	Корпоративное управление, стр. 32
2-28	Членство в ассоциациях	Партнерство в интересах устойчивого развития, стр. 22-24
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 19-22
2-30	Коллективные договоры	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 51-52
Существенные темы		
GRI 3: Существенные темы 2021		
3-1	Порядок определения существенных тем	Об отчете, стр. 7-9
3-2	Перечень существенных тем	Об отчете, стр. 7-9
3-3	Управление существенными темами	Подход в области менеджмента представлен в Отчете в рамках раскрытия сведений по каждой существенной теме
Категория: Экономическая		
GRI 201: Экономическая результативность 2016		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая составляющая устойчивого развития, стр. 36-37
GRI 202: Присутствие на рынках 2016		
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 52-54
GRI 204: Практики закупок 2016		
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Корпоративное управление, стр. 31-32
GRI 205: Противодействие коррупции 2016		
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	Корпоративное управление, стр. 32-33
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучения им	Корпоративное управление, стр. 32-33
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Корпоративное управление, стр. 32-33
GRI 206: Антиконтурное поведение 2016		
Категория: Экологическая		
GRI 302: Энергия 2016		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
302-4	Снижение энергопотребления	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
GRI 303: Вода и сточные воды 2018		



303-1	Взаимодействие с общими водными ресурсами	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
303-2	Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
303-4	Сброс воды	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
303-5	Водопотребление	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
GRI 305: Выбросы 2016		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
GRI 306: Отходы 2020		
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Экологическая составляющая устойчивого развития, стр. 33-34
Категория: Социальная		
GRI 401: Занятость 2016		
401-1	Наем новых работников и текучесть работников	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 52-54
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016		
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 51-52
GRI 403: Безопасность и здоровье на рабочем месте 2018		
403-1	Система управления охраной труда и техника безопасности на рабочем месте	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-56
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55
403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и техники безопасности на рабочем месте	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55
403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55



	труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	
403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55
403-9	Производственные травмы	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 54-55
GRI 404: Обучение и образование 2016		
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 57
404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 57
404-3	Доля работников, для которых проводится периодические оценки результативности и развития карьеры	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 57
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016		
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и работников	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 52-54
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений мужчин и женщин	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 57
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016		
406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	Социальная составляющая устойчивого развития, стр. 56-57
GRI 418: Конфиденциальность клиента 2016		
418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потери данных клиента	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 19

6.2. Контактная информация

Акционерное общество «Qazaqstan Investment Corporation»

Адрес: город Астана, Z05T3E2, проспект Мангилик Ел, здание 55А

Телефон: +7 (7172) 554-222 (вн. 100)

Электронная почта: info@qic.kz

Веб-сайт: <https://qic.kz/ru/>

Ниже представлены контакты, по которым можно запросить дополнительную информацию по вопросам, отраженным в Отчете, а также для обратной связи.

По вопросам устойчивого развития

Департамент стратегического развития и международного сотрудничества:

Телефон: + 7 (7172) 554-222 (вн. 141), электронная почта: d.bolatov@qic.kz

Дата выхода отчета: сентябрь 2024 года

Предыдущий отчет об устойчивом развитии был опубликован в сентябре 2023 года.



Лист согласования

ФИО	Должность	Решение	QR
Болатов Даурен	Директор департамента Департамент стратегического развития и международного сотрудничества	Подписано	

